



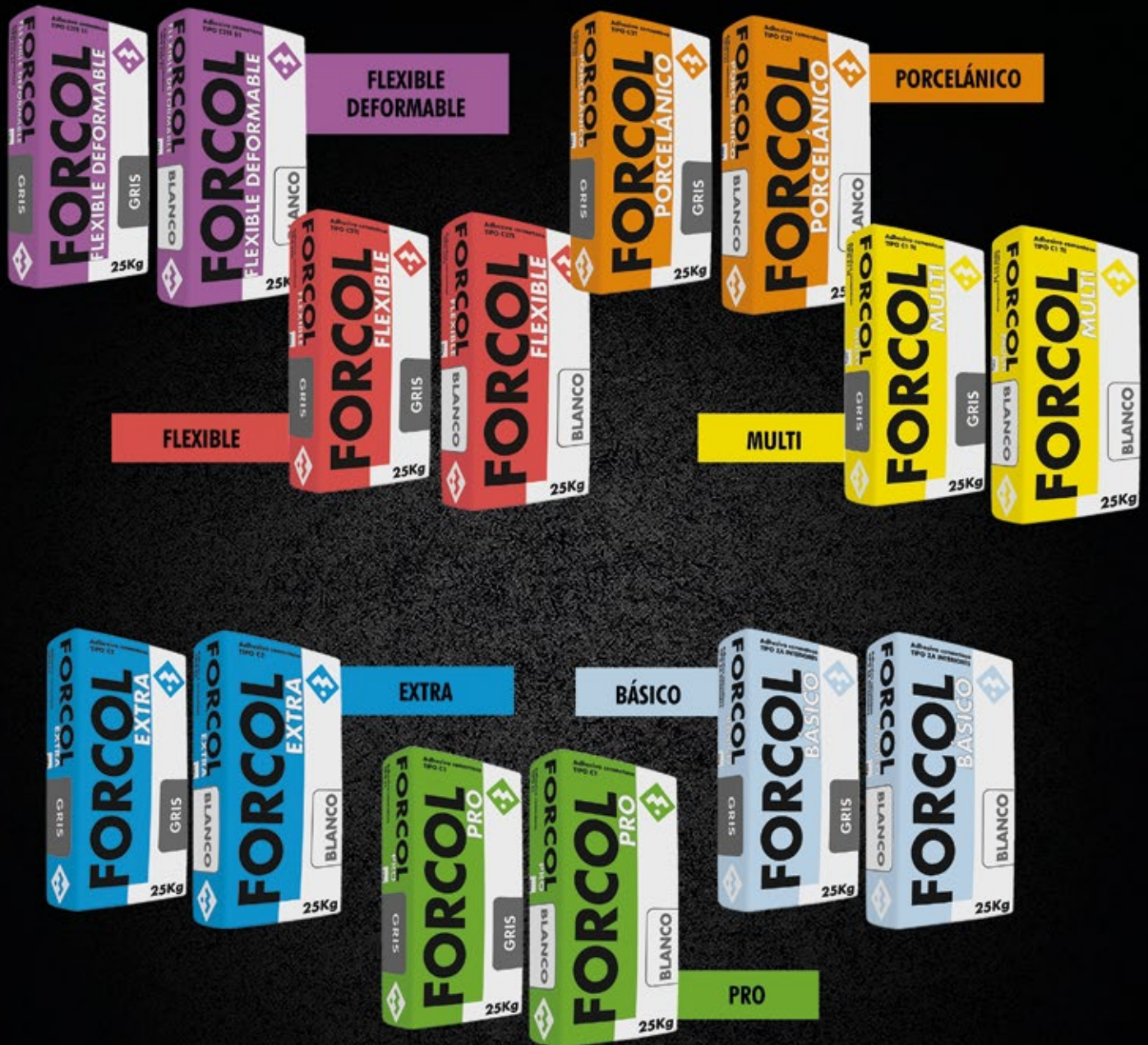
élite cements

n° 6 - Junio 2023 - Ejemplar gratuito



compromiso y
responsabilidad

FORCOL



La calidad,
nuestra razón de ser



Construyendo un futuro sostenible:

La apuesta de Élite Cementos por los cementos verdes



Conscientes de la importancia de reducir el impacto ambiental de la industria de la construcción, en Élite Cementos, estamos invirtiendo en investigaciones y desarrollos tecnológicos para mejorar la eficiencia y la sostenibilidad de la producción de nuestros cementos. Aunque ya contamos con cementos verdes en nuestra cartera, nuestra dedicación no cesa y continuamos explorando nuevas alternativas y mejoras en nuestros procesos para obtener cementos aún más sostenibles.

Hemos establecido colaboraciones estratégicas con instituciones de investigación, ingenierías y proveedores en el campo de la construcción y la química. Esta cooperación nos permite un intercambio de conocimientos y la aplicación de las últimas innovaciones en la obtención de cementos verdes. Gracias a esta sinergia, hemos logrado avances significativos en la reducción del contenido de clinker y en la incorporación de aditivos y materiales alternativos que disminuyen la huella de carbono de nuestros cementos.

Nos enorgullece nuestro compromiso con la investigación y la innovación continua. Nuestro objetivo es superar constantemente los estándares de sostenibilidad y ofrecer soluciones constructivas cada vez más respetuosas con el medio ambiente. A través de nuestro trabajo en el laboratorio y en el campo, buscamos desarrollar nuevos cementos verdes que cumplan con los más altos estándares de calidad y rendimiento.

Nuestra labor va más allá de nuestra propia producción. También nos esforzamos por difundir el conocimiento y promover la conciencia ambiental en la industria de la construcción. Colaboramos estrechamente con arquitectos, ingenieros y profesionales del sector para promover



José Blas Giner Martínez. Gerente Élite Cementos

el uso de cementos verdes y fomentar prácticas constructivas sostenibles en proyectos de todas las escalas.

En resumen, Élite Cementos está totalmente implicado en la investigación de la obtención de cementos verdes y demuestra un compromiso inquebrantable con la sostenibilidad. Nuestro enfoque en la innovación y la colaboración nos permite estar a la vanguardia de la industria, ofreciendo soluciones constructivas sostenibles y contribuyendo a un futuro más verde y respetuoso con el medio ambiente. Tratamos de ser un referente en la búsqueda de cementos aún más ecológicos, marcando el camino hacia una industria de la construcción más sostenible y consciente.

Impresión: Zona Límite Castellón S.L.
www.grupozona.es
+34 - 964 190 096

Edita: Élite Cements
Puerto de Castellón (España)
+34 - 964 284 488

Ramón Olivares

Director de
Castellón Plaza

castellónplaza



Fotos: Antonio Pradas

 Ramón Olivares Ruipérez es licenciado en Ciencias de la Información por la Universidad Cardenal Herrera-CEU San Pablo. Inició sus más de dos décadas de trayectoria profesional en Ràdio Televisió Valenciana, donde durante ocho años ejerció como periodista deportivo, principalmente para Canal 9. Posteriormente trabajó durante casi 11 años en la sección de economía del periódico Mediterráneo para, finalmente, dar el salto a Castellón Plaza, donde como redactor jefe formó parte del equipo que arrancó el diario digital castellanense en septiembre de 2018.

¿Cuál es su valoración sobre el estado actual de la comunicación en nuestra provincia?

Esta es una pregunta muy amplia y no sé si voy a poder explicarme como debería. Si a lo que se refieren es al estado de los medios de comunicación, pues considero que hay un abanico bastante amplio, aunque sin demasiadas variaciones. Un puñado de medios nos dedicamos a informar, básicamente de lo mismo, con diferencias en cuanto al canal y a la línea editorial. En este sentido, **Castellón Plaza** nació para aportar una línea diferencial con la información económica y, sobre todo, empresarial.

Por otra parte, la comunicación no la componen solo los medios de difusión de noticias, sino que los gabinetes de las empresas e instituciones son, cada día más, un factor importantísimo de este ecosistema. Aquí hay que resaltar, bajo mi punto de vista, el

salto que se ha dado en los últimos años, con un trabajo mucho más eficiente y el refuerzo y profesionalización de los gabinetes. Antes muchas empresas responsabilizaban de esta labor a otro departamento, como el de marketing. Ahora ya son mayoría las compañías e instituciones con gabinetes de comunicación importantes, aunque todavía hay muchas que no han dado ese paso... y se nota.

Volviendo a los medios, considero necesario hablar de la 'salud' de los mismos. Los medios castellanenses no son ajenos a la crisis perenne que sacude al sector a nivel estatal y mundial. Esto tiene repercusiones gravísimas: en las empresas y en los trabajadores, que ven precarizados sus puestos. Evidentemente, esto también repercute en la calidad de la información.

Castellón Plaza nació para aportar una línea diferencial con la información económica y, sobre todo, empresarial

¿Ha comportado la pandemia algún cambio en el sector? Si es así, ¿cuáles han sido esos cambios?

Por supuesto. Y más de uno. A nivel organizativo es mucho más habitual el teletrabajo que antes. El periodismo es una profesión que puede ser bastante más dada que otra al teletrabajo, aunque también conlleva dificultades a la hora de organizarse. Esto también se ha trasladado a las ruedas de prensa, comparecencias, plenos municipales, etc. Las plataformas de *streaming* y conexiones remotas acercan lo que está lejos y abren nuevas posibilidades de comunicación.

A otro nivel, la pandemia supuso un golpe muy duro para el sector informativo: aunque hizo patente la necesidad que tiene la sociedad de informarse, la caída de actividad dejó a los medios sin parte de sus ingresos; y en un sector tan tocado... Por otra parte, el coronavirus no ha logrado cambiar la visión de la mayor

parte de la sociedad de que es necesario pagar por la información, como por cualquier otro bien. La solución es complicada, pero creo que debería haber una reflexión común al respecto.

¿En qué se diferencia una empresa cuya materia prima es la información de cualquier otra empresa?

No sé si es una diferencia porque yo solo tengo experiencia, desde dentro, en el sector de la comunicación y supongo que cada rama económica y cada empresa tiene sus condicionantes, pero a mí me sigue sorprendiendo que cada día los periodistas seamos capaces de hacer un diario, o un informativo de radio o televisión. Es un producto que solo vale para un momento de tiempo determinado: un día, una franja horaria de televisión o radio... y después deja de ser útil. Es como si alzáramos un edificio de arena y al día siguiente siempre tienes que volver a levantarlo. Evidentemente, hay diferencias de un día a otro, pero encontrar, gestionar, editar, priorizar y finalmente estructurar en un contenido editorial la información suficiente para ofrecer un producto bajo unos parámetros determinados de calidad no es sencillo, y creo que no se valora lo suficiente.

¿Cuáles son los valores que destacan en su empresa?

Siempre digo que **Castellón Plaza**, y el **Grupo Plaza**, tiene como premisa fundamental el rigor y la honestidad. El primero es un aspecto fundamental para la profesión periodística: tratar de ceñirse el máximo posible a la realidad. El segundo es un punto de partida básico para esta actividad, y entiendo que para la vida en general. A partir de ahí, tratamos de evitar filtros ideológicos o de cualquier otro tipo a la hora de enfocar las noticias. La cercanía de la información, el detalle, es otro de los aspectos destacados.

Con la coyuntura económica actual, ¿cuáles son los principales problemas que se sufren en el desempeño de su actividad?

Muchísimos, como cualquier otra empresa. El principal, bajo mi punto de vista y como ya he dicho, es la reticencia de la sociedad a pagar por la información, pero esto es una tendencia global, no de ahora. En la actualidad, las estrecheces económicas que atraviesa la provincia de Castellón suponen una dificultad añadida a la hora de

encontrar anunciantes, que es el principal medio de financiación de **Castellón Plaza** y del grupo en que se enmarca. El otro es la celebración de actos y actividades empresariales y también se ve influenciado por esta ralentización de la economía.

¿Afectan las fake news o bulos a un medio como Castellón Plaza? Si es así, ¿cómo repercuten en el día a día del medio?

En realidad, para los medios de comunicación, a no ser que tengan voluntad de difundirlas, las *fake news* no afectan demasiado. Como saben que los periodistas vamos a tratar de contrastar la información, estos bulos no suelen llegar a las redacciones. Al menos esta es mi experiencia. Para mí, ha sido muy raro encontrarme con alguna noticia creada para confundir,



Castellón Plaza, y el Grupo Plaza, tiene como premisa fundamental el rigor y la honestidad

para desinformar. Otra cosa es que lleguen informaciones interesadas, o directamente supuestas noticias que cuando comienzas a *rascar* se desmontan por completo. Pero esta es la labor diaria de un periodista, comprobar que lo que te llega es cierto.

¿Cómo se ve desde un periódico digital la evolución del periodismo con el paso del papel al formato digital?

Grupo Plaza ya es nativo en digital, aunque muchos procedemos del papel o incluso de otros medios. Es una evolución natural, por la misma evolución que sigue el mundo. A mí me encanta leer el periódico de papel, siempre que el contenido sea

interesante, pero no hay más futuro que lo digital. Y aquí -ya no hablo de la provincia de Castellón, sino de España- la transición todavía está en pañales. Las oportunidades que ofrecen los soportes digitales son brutales y aún están por explotar. Pero hacen falta redacciones grandes, importantes, y eso es cada vez más difícil en un sector tan maltratado. Así que considero que la especialización, y aquí **Castellón Plaza** y nuestro grupo han dado un pasito, es una vía para tratar de ofrecer esa información de calidad y con unos formatos cada vez más atractivos.

A nivel económico, ¿qué potencial y debilidades observa en la provincia de Castellón?

Bueno, creo que la principal fortaleza es también la debilidad más grande, como se está demostrando en el último año. El clúster azulejero es un tesoro mundial que habría que proteger, por supuesto desde las diferentes administraciones, pero también desde las mismas empresas, muchas veces empeñadas en enfrentarse con el vecino o reticentes a colaborar en vías de investigación. A partir de ahí, y aunque no tengo ninguna duda de que el sector cerámico volverá a resurgir, la dependencia que la provincia tiene de él es excesiva. Desde hace mucho tiempo se habla de la necesidad de reindustrializar la economía castellanense, pero esto es complicado.


En otro orden, para mí es una lástima que haya tanta tierra productiva sin explotar. Otras zonas con menos oportunidades la saben rentabilizar mucho mejor. Y no hablo solo del sector citrícola, la despoblación supone un reto social, evidentemente, pero también económico.

La necesidad de formación cualificada es otra de las debilidades que bajo mi punto de vista sufre la provincia. Esto, además, hace que los salarios sean bajos, y con casi el 70% del empleo que depende del sector servicios, esto contribuye a la precarización de la sociedad y a una actividad económica más baja.

Castellón es una provincia modesta, pero equilibrada, y aquí han surgido empresas importantes que son conocidas en buena parte del mundo. En ese equilibrio creo que está la vía para seguir creciendo y a la vez conservar el tesoro del que disfrutamos cada día.

Prefabricados **HERARBO**



 Herarbo es una empresa de Vila-real fundada por los hermanos Arenós Bort. La empresa, que se dedica desde hace 65 años a la fabricación de prefabricados de hormigón y ferralla, se encuentra a cargo de la segunda y la tercera generación de la familia Arenós.

Carlos Arenós es segunda generación de la empresa Herarbo y es Ingeniero de Obras Públicas. Se incorporó en la empresa en 1989.

Ramón Arenós, segunda generación de la empresa Herarbo, es Ingeniero de Caminos. Es Director Técnico Comercial de Herarbo.

Néstor Arenós es tercera generación de Herarbo. Es economista y actualmente es Director Financiero de Herarbo.

Néstor: ¿Cómo fue la transición de la primera a la segunda generación y qué valor aportasteis a la empresa?

Carlos Arenós: La verdad es que la incorporación a la empresa fue progresiva y con mucho apoyo por parte de la primera generación. Mi incorporación duró casi 10 años, estuve desde el 1989 al 2000 intentando aprender de todos los departamentos, como en producción, implantando controles de calidad, estudiando costes basándome en mi formación técnica, ayudando en los sistemas de logística cubriendo vacaciones para poder aprender de todos los departamentos de la empresa. Después, sobre todo, aprendí de cálculos y estructuras con el departamento técnico que teníamos entonces para asumir el cálculo de estructuras y las mediaciones de obras, que son la base de nuestra empresa.

En el año 2000 un gran reto fue comprar el terreno y la maquinaria de estas instalaciones, se ampliaron en el 2005 y 2006 para tener una maquinaria puntera. Otro gran reto fue asumir en el año 2009 la gerencia de la empresa tras el fallecimiento de mi padre en el 2007, Pepe Arenós, y la jubilación de mi tío Ramón, que era el que hasta ese momento actuaba como gerente. Hasta el día de hoy lo que creo que, como segunda generación y con la preparación que tengo, lo que hemos aportado es tecnificación, organización y, sobre todo, mucha ilusión en el negocio familiar.

Ramón Arenós: La verdad es que la incorporación a la empresa fue muy natural. Todos los que estamos aquí empezamos viniendo a ayudar cuando éramos más pequeños o más jóvenes o estábamos estudiando. Luego ya nos incorporamos a trabajar como trabajadores y, poquito a poquito, fuimos cogiendo los roles de dirección de la empresa. Hemos tenido mucho apoyo de los que ya estaban, que nos abrieron las puertas. Pero antes fuimos conociendo la fábrica desde abajo hasta llegar a nuestras actuales funciones.

Lo que creo que hemos aportado la segunda generación ha sido un salto técnico respecto a la primera, pues tanto Carlos, que es ingeniero de obras públicas, como yo, que soy ingeniero de caminos, le hemos dado una vuelta a todo lo que son las condiciones técnicas de la empresa, cosa que ha supuesto un gran salto en cuanto a las capacidades de dar servicio a nuestros clientes.

Carlos: Que tu familia tenga un negocio familiar ¿lo ves como una oportunidad o como un condicionante?

Néstor Arenós: Es una oportunidad de continuar el legado familiar y de escalar la empresa, ya que la he vivido desde pequeño viniendo aquí los sábados y a principio de mis estudios a ayudar y colaborar y a aprender de todos los departamentos. Por lo tanto, sin duda es una oportunidad de escalar y continuar con el legado familiar, que lleva más de 60 años.

Néstor: ¿Qué retos ha superado la empresa desde que llevas las riendas del negocio?

Carlos Arenós: El gran reto que afrontamos fue la crisis del 1993 y también decidir comprar terrenos y maquinaria para realizar estas nuevas instalaciones punteras en el sector. Pero el momento más complicado de todos fue la crisis del 2008, debido a una barbaridad de impagos por parte de nuestros clientes. Nuestro momento más difícil como empresa fue hacer frente a todos los pagos y deudas con los proveedores y bancos, los cuales, a día de hoy, están todos liquidados. Tras esa crisis puntual del año 2008, siguió en el

El gran reto que afrontamos fue la crisis del 1993 y también decidir comprar terrenos y maquinaria para realizar estas nuevas instalaciones punteras en el sector. Pero el momento más complicado de todos fue la crisis del 2008

año 2009 y 2010 la bajada de faena. Fue un momento muy difícil en el que tuvimos que despedir a 50 trabajadores de los 76 que teníamos en ese momento. Era un momento muy complicado en el que le tenías que decir a tus empleados que se quedaban sin trabajo al día siguiente. Gracias a Dios hemos superado eso y hemos vuelto a pasar de 20 trabajadores. Actualmente volvemos a ser 42 en la empresa.

Ramón: ¿Qué retos crees que tendrá que hacer frente la empresa en el medio-largo plazo?

Néstor Arenós: Actualmente ya estamos viviendo un gran reto, que es la digitalización, la cual ya estamos afrontando. Hemos instalado un sistema de gestión que nos permite a los tres dirigir la empresa con información inmediata y muy fiable para tomar las decisiones. Luego te diría que otro gran reto es la profesionalización de cada departamento, ya que en el pasado en el mundo empresarial se dirigía más por sentimientos que por hechos. En ese sentido creo que hemos profesionalizado mucho todos los departamentos, empezando por el financiero, en el que hemos pasado de tener morosidad por encima del sector a tener un 0% de morosidad. Y, finalizando, otro reto es la globalización. Todo hecho e información global influye; al final la macroeconomía afecta tanto a un pueblo como Villarreal como a la Comunidad Valenciana.

Néstor: ¿Qué evolución ha sufrido el sector de la construcción y hacia dónde creéis que se dirige?

Carlos Arenós: El sector de la construcción y, en concreto, el de la prefabricación ha tenido la evolución de industrializar el sistema constructivo. El gran reto es reducir la mano de obra en las obras propiamente dichas e intentar que la industrialización llegue a las empresas constructoras profesionalizando más a la gente que trabaja en ellas.



Ramón Arenós: Yo también coincido con él, porque el sector de la construcción ha tenido una evolución un poco de montaña rusa. Hay épocas de gran actividad, luego nos vienen grandes crisis. Por ejemplo, en el 2008 tuvimos prácticamente una desaparición de la actividad. Luego se ha recuperado muy poquito a poco el volumen de trabajo, y cuando ya parecía que estaba la cosa recuperada, te vienen variaciones en el precio de las materias primas. La verdad es que estamos en una situación en la que hay bastante falta de mano de obra y en la que se pide cada vez más una calidad más grande a los productos. Por ello todo apunta a que el futuro del sector es la industrialización.

Y la industrialización o prefabricación ¿por qué? Porque así somos muy capaces de garantizar una cierta calidad, de garantizar una economía en las obras y unos plazos de ejecución más cortos, que al final todo redundan en la economía. Otra ventaja de la industrialización de las obras o la prefabricación es el tema de la sostenibilidad: estamos en una zona en la que los prefabricados que movemos son de kilómetro 0, mucho más fáciles de conseguir dadas las condiciones controladas de fabricación. Estos son los grandes parámetros que pienso yo que van a llegar al sector en el futuro.

Carlos: ¿Qué riesgos de supervivencia crees que tiene una empresa familiar como la nuestra?

Néstor Arenós: En primer lugar, yo creo que la complicación más grande puede ser el relevo generacional,

Otro reto es la innovación y la investigación; las empresas familiares puede que pequen de no invertir en ello, aunque nosotros, gracias a que hoy en día todo está globalizado y las nuevas tendencias se ponen en orden enseguida, podemos hacerlo

pero ya lo tenemos bastante resuelto actualmente, ya que de la primera a la segunda pasó muy satisfactoriamente, y actualmente yo, como el primer miembro de la tercera, ya estoy incorporado en ella tomando decisiones directivas. Por lo tanto, nosotros, en este caso, es un problema que no tenemos.

Otro reto es la innovación y la investigación, ya que las empresas familiares puede que pequen de no invertir en ello, aunque nosotros, gracias a que hoy en día todo está globalizado y las nuevas tendencias se ponen en orden enseguida, podemos hacerlo. Nosotros también estamos utilizando árido reciclado, que es una de las tendencias de nuestro sector o, por ejemplo, fabricando un soporte solar para instalaciones fotovoltaicas. Entonces, en ese caso, estamos afrontándolo lo mejor posible.



Y, finalmente, tener objetivos y metas a corto medio y largo plazo, y lo más importante: tener un plan para conseguirlo. Creo que también estamos en ello desde hace años haciendo planes estratégicos e intentando cumplirlos.

Néstor: Fuera de la capacitación empresarial ¿qué valores ha de fomentar una empresa?

Carlos Arenós: Yo creo que lo primero que debe promover es un compromiso y una actitud positiva de los trabajadores en la empresa y, sobre todo, responsabilidad social con los trabajadores y con el entorno donde trabaja la empresa.

Ramón Arenós: Yo coincido con él. Lo primero que hay que hacer es buscar la excelencia en todo lo que se hace. Es decir, por poner un ejemplo, nosotros en nuestra empresa fabricamos viguetas, bovedillas y placas alveolares, pero no vendemos viguetas, bovedillas y placas alveolares, sino que las vendemos, las prescribimos y explicamos cómo se hacen. Es decir, damos un servicio lo más completo posible a nuestros clientes, por decirlo así, para darle un valor añadido a nuestro producto desde nuestra oficina técnica y desde cada uno de nuestros técnicos.

En segundo lugar, el compromiso social con nuestros trabajadores es intentar que estén aquí a gusto y que se sientan respaldados en la toma de decisiones que hacen. Después, está también el compromiso social con las entidades y con la gente que necesita un poco de apoyo y que desde nuestra empresa se lo podamos dar.

Ramón: ¿Cómo llevas lo de trabajar en familia?

Carlos Arenós: Yo creo que lo llevamos bien por la tranquilidad de saber que en cualquier momento sabes que hay alguien de la familia responsable en la empresa y que va a defenderla igual que tú. Entonces, el trabajar en familia es una tranquilidad. Si un día faltas, porque estás enfermo o estás de vacaciones, tiene menos preocupación que dirigir una empresa cuando estás solo al frente.

Néstor Arenós: Sí, yo coincido. En alguna empresa que pueda no ser familiar, pueden a veces concurrir luchas de departamentos, pero en nuestro caso cada uno dirige una de las tres patas del negocio. Tenemos claro que cualquiera de los tres siempre va a defender los mismos objetivos y valores de la empresa.

Néstor: ¿Qué ha aportado la tercera generación a la empresa?

Ramón Arenós: Yo creo que esta tercera generación nos ha aportado un plus de ilusión, porque garantiza la continuidad de la empresa. Trabajas en algo que sabes que no va a acabar contigo, sino que ya ves que va a continuar. Por otro lado, también aporta dos cosas: profesionalmente aporta una formación distinta a la que teníamos Carlos y yo. Nosotros somos más técnicos, y él es más economista, tiene más la rama del negocio. Entonces esta rama que se salía un poco de nuestras competencias o de nuestra formación se ha visto muy bien cubierta con esta incorporación que hemos hecho en la empresa. También nos aporta un plus de exigencia, por decirlo así, porque cuanta más gente somos en la empresa, más nos miramos los unos a los otros y mejor queremos trabajar para cumplir mejor nuestro objetivo. O sea, que esta incorporación para mí por lo menos ha sido muy positiva de cara a la marcha y de cara al futuro de la empresa.

Carlos: En nuestra empresa, fuera del ámbito familiar, ¿qué facetas has descubierto tanto positivas como negativas?

Néstor Arenós: He descubierto la capacidad de gestión que tanto Carlos como mi tío Ramón tenéis en situaciones de estrés, que no imaginaba que en nuestra empresa hubiese tan continuamente. Luego, el reconocimiento que tiene tanto la empresa como vosotros dos en nuestro sector. Y también la historia de Herarbo, que le da muchas veces sentido a las historias familiares, porque al final la familia es Herarbo y te da una visión muy global de la empresa y de los amigos, y no tan amigos, que tenemos. No destacaría nada negativo, ya que nos ha unido mucho más como familia y estoy muy contento.

Élite Cementos

apuesta por implantar un

Modelo de Prevención de Delitos




María Cano Hernández - Jefa de equipo

Abogada con máster en Business Law por la Universidad Pontificia de Comillas, ICADE. Con amplia experiencia en delitos socioeconómicos y en el desarrollo de proyectos de cumplimiento normativo y penales, gestión de riesgos corporativos y control interno. Vicepresidenta del Instituto de Expertos Externos en Prevención del Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo, INBLAC y Miembro del Comité Ejecutivo de la Sección de Cumplimiento Normativo y Empresa del Colegio de Abogados de Valencia.



Patricia Guillot Ortizá - Consultora

Graduada en Criminología por la Universidad Católica de Valencia y postgrado de Experto en Compliance por la Universidad Europea de Valencia. Presta asesoramiento en el desarrollo de proyectos de Compliance, gestión de riesgos corporativos y control interno, así como en materia de prevención de Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo.

 El diseño de un Modelo de Prevención de Delitos y de la función de Compliance, y su posicionamiento dentro del organigrama de las organizaciones, se ha revelado crucial a la hora de asegurar un desarrollo eficaz de sus procesos, tanto en las grandes corporaciones como en las de reducidas dimensiones. Las áreas que pueden implicar riesgos para las organizaciones, o las que deben involucrarse activamente en la gestión de su control, pueden llegar a ser innumerables en aquellas organizaciones que, como las del sector industrial, cuentan con diversos procesos productivos, de comercialización y de gestión en general. La función de Compliance, su carácter multidisciplinar y colaborativo resultan fundamentales, en especial en aquellas organizaciones del sector industrial.

La función de Compliance, su carácter multidisciplinar y colaborativo resultan fundamentales, en especial en aquellas organizaciones del sector industrial

Para ello, el **diseño y la configuración de un Modelo de Prevención de Delitos** se constituye como un sistema eficaz para identificar los principales riesgos a los que las organizaciones están expuestas por su actividad.

Un Modelo de Prevención de Delitos eficaz previene no solo el impacto económico y reputacional, sino que también mitiga el riesgo del fraude interno, a través de un mayor control sobre lo que sucede dentro de la propia organización. Entre las ventajas de un buen Modelo de Prevención de Delitos se encuentra:

- Aumento de la confianza de terceros: clientes, proveedores o inversores, generando así un crecimiento de negocio a largo plazo.
- Alerta y detección temprana: el despliegue de un sistema eficaz tiene la capacidad de detectar la normativa a la que está sometida la organización, teniendo como consecuencia directa la disminución del riesgo de multas, sanciones, demandas o sanciones no pecuniarias como, por ejemplo, el cierre de la organización o la imposibilidad para obtener subvenciones.
- Mejora en las operaciones y seguridad: proporcionando mayor calidad en el servicio y productividad. Asimismo, cuidar la seguridad y la salud de los empleados, ayuda a prevenir lesiones, incendios o evacuaciones de edificaciones que perjudican el beneficio de la organización.
- Mejora de la reputación e imagen de la organización, aumentando el valor de la compañía.
- Ventajas competitivas: la implementación de un Modelo de prevención de delitos puede aportar una ventaja competitiva en la licitación pública y empresas internacionales ante los competidores de la organización.
- Gestión coordinada y alineada de los distintos ámbitos normativos mediante el establecimiento de herramientas comunes, simplificando procesos y documentando procedimientos existentes que no estaban formalizados.

En definitiva, dar suficiente confianza a la hora de adoptar las decisiones correspondientes en las organizaciones de los Sectores Industriales, sobre la certeza de la existencia de una visión única, completa y homogénea del tratamiento de los riesgos normativos.

Como antecedentes, en España, en el año 2010 **se introdujo la responsabilidad penal de las personas jurídicas**. Desde entonces, el Código Penal prevé que las **organizaciones sean responsables de los delitos cometidos** por sus directivos, socios, administradores, apoderados y trabajadores, así como personal externo relacionado con la actividad diaria, en su beneficio directo o indirecto.

En el año 2015, con la Ley Orgánica 1/2015 del 30 de marzo, se consolidaba el modelo de responsabilidad, estableciendo la necesidad de que estas dispusieran de **Modelos de Prevención de Delitos**.

La filosofía de Élite Cementos ha sido apostar por crear y consolidar una cultura empresarial de ética y trabajo responsable que rechace las conductas que ocasionen o puedan ocasionar incumplimientos.

Un Modelo de Prevención de Delitos eficaz previene no solo el impacto económico y reputacional, sino que también mitiga el riesgo del fraude interno, a través de un mayor control sobre lo que sucede dentro de la propia organización

Como punto de partida, el Consejo de Administración de Élite Cementos ha designado un Comité de Compliance que tiene como objetivo promover, implantar y mantener debidamente una cultura preventiva eficaz, además de la supervisión del funcionamiento y del cumplimiento del modelo de prevención implantado con poderes autónomos de iniciativa y de control.

Los elementos del **Modelo de Prevención de Delitos** son los siguientes:

1. **Identificación** de las actividades empresariales en cuyo ámbito puedan ser cometidos los delitos que deben ser prevenidos.

2. Establecimiento de los **protocolos y procedimientos** que concreten el proceso de formación de la voluntad. Por ejemplo, Código Ético, Política Anticorrupción o conflictos de interés.
3. Disponer de modelos de gestión de los **recursos** financieros, humanos, adecuados para impedir la comisión de los delitos que deben ser prevenidos.
4. **Canal de Denuncias** para cumplir con la obligación de informar de posibles riesgos e incumplimientos al organismo encargado de vigilar el funcionamiento y observancia del modelo.
5. **Sistema disciplinario** que sancione adecuadamente el incumplimiento de las medidas que establezca el modelo.
6. **Actualización periódica** del Modelo de Prevención de Delitos.

Cada organización presenta una cultura propia, de ahí que el conocimiento de los encargados de supervisar el Modelo de Prevención Penal sobre la cultura de su organización sea clave en su elección

Uno de los principales elementos del modelo es la **obligación de informar de posibles riesgos e incumplimientos** que, recientemente, en marzo de 2023, se ha visto reforzada con la Ley 2/2023 de 20 de febrero, reguladora de la **protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción**, que tiene como finalidad otorgar una protección adecuada frente a las represalias que puedan sufrir las personas físicas que informen sobre alguna de las acciones u omisiones contempladas en el Procedimiento del *Sistema Interno de Información de Élite Cementos*, así como el fortalecimiento y el fomento de la cultura de la información o comunicación como mecanismo para prevenir y detectar amenazas al interés público. Por tanto, surge un gran reto para las organizaciones de configurar y poner a disposición de todos un canal de denuncias.

Cabe destacar que, para que la cultura ética en materia de prevención de delitos sea entendida por todo el personal de la organización y, en consecuen-

cia, los elementos del Modelo de Prevención de delitos sea lo más eficaces posible, se deben impartir acciones de formación y sensibilización adecuadas a cada una de las áreas. Para ello, la formación y sensibilización en materia de Compliance debe estar adaptada a las necesidades y actividades identificadas en la organización, evitando así posibles planteamientos genéricos.

En el **Código Ético** de la organización se reflejan estos principios de conducta y de transparencia con el cumplimiento, así como el canal de denuncias para reportar los incumplimientos. El Código Ético ha ampliado su enfoque dando énfasis a la concienciación con el medioambiente.

Los criterios ESG, al igual que el Modelo de Prevención de delitos, es un compromiso voluntario que adoptan las organizaciones. Es por ello que actualmente los principios que priman ambos, como son la transparencia y la responsabilidad, están intrínsecamente ligados a los valores de una organización, contribuyendo a la confianza y a la reputación de esta. Las siglas ESG constituyen un indicador relevante en la actuación de las organizaciones en relación con los Modelos de prevención de delitos. La **E, medioambiente**, en el marco de un modelo de prevención de delitos se corresponde con la identificación de los riesgos derivados de los delitos del medioambiente y cómo se actúa frente a ellos. La **S, social**, son los compromisos que asume la organización y que tienen que ver con la prevención de los riesgos por los que puede responder penalmente como, por ejemplo, el delito de acoso laboral y los relacionados con la integridad moral; y otros por los que por su comisión no puede exigirse responsabilidad penal a la persona jurídica, pero que, sin embargo, son valorados en los modelos de prevención de delitos, como por ejemplo, el delito contra la seguridad y la salud de los trabajadores. Y, por último, la **G, gobernanza**, en materia de prevención de delitos en las organizaciones no solo es el órgano de cumplimiento que tiene que supervisar el funcionamiento y cumplimiento del modelo de prevención de delitos implantado, sino que todos los destinatarios tienen que asumir roles en materia de prevención de delitos.

Cada organización presenta una cultura propia, de ahí que el conocimiento de los encargados de supervisar el Modelo de Prevención Penal sobre la cultura de su organización sea clave en su elección. El Consejo de Administración y la Dirección juega un papel fundamental para difundir la cultura de cumplimiento e impregnarla en toda la estructura corporativa.

“Ayudamos a construir”



élite cementos

“Ayudamos a vivir”

www.elitecementos.com

Samuel Sanz Martín

Gerente de
Verfrutrans

Samuel Sanz Martín, de 45 años de edad, lleva trabajando para la mercantil Verfrutrans S.L., 25 años. En la actualidad es el Gerente y Administrador único de la empresa



¿A qué se dedica concretamente Verfrutrans? ¿Desde cuándo?

Verfrutrans, SL, es una empresa familiar que ejerce la actividad de transporte desde hace más de 50 años, pero se constituye como S.L. el 18/01/93, la actividad principal siempre ha sido el transporte de mercancías por carreteras, nacional e internacional (UE).

Aunque también prestamos otros servicios auxiliares al transporte, como recogida y depósito de mercancías, lavado y engrase de vehículos, parking de camiones.

¿Cuáles son los principios o valores sobre los que se sustenta la empresa?

Los valores o principios sobre los cuales se sustenta una empresa son necesarios para determinar los objetivos tanto éticos como económicos. Nosotros tratamos de establecer, protocolos de trabajo, que nos permitan llevar un mayor control del servicio que damos, controlamos mucho los costes y tratamos de dar un servicio de calidad que nos diferencie de los demás. En cuanto a nuestro personal, valoramos mucho la experiencia, profesionalidad y capacidad de trabajo, por ello estamos en continua formación, premiamos tanto la profesionalidad, como el compañerismo y el buen trato a los clientes y disponemos de una flota de vehículos renovada y actualizada, es nuestra principal herramienta de trabajo y tratamos de estar al día en las últimas tecnologías.

¿Con qué tipo de clientes trabaja Verfrutrans?

Trabajamos con todo tipo de clientes, ya que disponemos de gran variedad de vehículos: lonas, basculantes, cisternas, piso móvil, bañeras.... Lo que nos permite diversificar mucho el tipo de transporte que realizamos, la mayoría de nuestros clientes, son clientes directos con los que llevamos muchos años colaborando, tratamos de crear un vínculo de confianza y fidelidad.



¿Con qué recursos materiales y humanos cuenta vuestra empresa?

En la actualidad contamos con una plantilla media de 60 empleados, y disponemos de 50 cabezas tractoras en activo en este momento con:

- 15 semi remolque lona
- 15 semi remolque basculantes
- 13 cisternas pulverulentos
- 10 bañeras
- 12 piso-móvil
- 5 cisternas para líquidos

Nuestra sede social está ubicada en Castellón en la Calle Luxemburgo, 73 donde tenemos nuestras oficinas y un lavadero de camiones abierto al público. En esta ubicación tenemos un parking de 5000m² para nuestros vehículos y una nave de 3000m² que utilizamos para recogida y almacenamiento de mercancías. También contamos con un pequeño taller donde realizamos el mantenimiento de nuestra flota.

¿Cómo ha afectado la situación actual de alza de precios del carburante?

¿Qué medidas se han implantado para hacer frente a esta situación?

El combustible representa un 33% de los gastos totales de un camión, en algunos trabajos es más del 33%, lo que lo convierte, en la partida de gastos más importante en nuestra empresa, por este motivo el aumento de los precios del GA puede suponer un problema muy grave para muchos transportistas, piensa que el margen comercial en el transporte es muy bajo y un aumento, como el que sufrimos en marzo del año 2022, donde el precio de GA aumentó un 30% su valor, puede suponer que el beneficio del vehículo pase a ser nulo.

La única forma que teníamos de sobrevivir a esta situación es repercutir en la tarifa de nuestros clientes, parte de esta subida, por eso es muy importante lo que se consiguió con el decreto ley 3/2022, donde se nos permite aplicar a las tarifas, la variación que sufra el precio de gasoil.

Elite Cementos es uno de nuestros principales clientes, llevamos trabajando con ellos desde hace más de 10 años y la experiencia ha sido siempre muy buena, destacaría su profesionalidad y seriedad en las relaciones comerciales

Las medidas que nosotros hemos tomado han sido básicamente, la de actualizar las tarifas, solicitar todas las ayudas que la UE ha puesto a nuestro alcance y controlar mucho el gasto.

¿Cómo ve la situación actual del transporte en España?

Yo trato de ser optimista, hemos pasado ya por otros momentos muy difíciles, como fueron, la crisis provocada por la burbuja inmobiliaria, el COVID o la Guerra de Ucrania y al final todo vuelve a la normalidad, ahora nos toca resistir y aguantar, pero es cierto que el sector se enfrenta a problemas como el fuerte incremento de costes, carburantes, ruedas, vehículos...

La escasez de camiones está siendo un problema para renovar la flota y también la falta de mano de obra, va a ser un problema a corto plazo ya que la mayoría de los conductores están próximos a la jubilación y no existe relevo generacional en esta profesión.

¿Cuáles son los retos que se plantean para Verfrutrans a corto y medio plazo?

Creer como empresa, apostando por estar a la última en nuevas tecnologías, renovarnos día a día y formarnos, para ver cómo podemos beneficiarnos de los innumerables avances que está sufriendo el sector.

Tratar de evolucionar con los tiempos, implantando un plan de igualdad y apostando por las energías renovables y la disminución de CO₂ en la emisión de nuestra flota.

¿Qué destaca de su relación con Élite Cementos?

Elite Cementos es uno de nuestros principales clientes, llevamos trabajando con ellos desde hace más de 10 años y la experiencia ha sido siempre muy buena, destacaría su profesionalidad y seriedad en las relaciones comerciales.

Consideramos que Elite Cementos es una de las principales empresas de Castellón y es para nosotros un orgullo que cuenten con Verfrutrans, S.L. para el servicio de transporte.

Luis Tena

Empleado de 

Departamento Financiero-administrativo

¿Cuáles son las responsabilidades de su puesto de trabajo?

Como responsable Financiero-administrativo mis principales responsabilidades son:

1. Controlar y Gestionar los recursos financieros.
2. Mantener la contabilidad para que refleje en cada momento la situación económico-financiera.
3. Seguimiento de los cobros y pagos, y encontrar las fuentes de financiación para las mismas.
4. Responsabilizarse de las gestiones administrativas relacionadas con el personal de la empresa (contratos, nóminas, etc.).
5. Mantenimiento de la tesorería, el inmovilizado, los stocks, etc.

En cuanto a la empresa, ¿cómo considera su experiencia en Élite Cementos?

Entré en la empresa justo antes de la crisis financiera de 2008, y empezamos las actividades en 2009, por lo que he visto, pasado, y sufrido de todo. Bueno y no tan bueno. Ha habido momentos realmente difíciles, pero lo digo desde la satisfacción actual de todo lo que hemos crecido en este tiempo, tanto cuantitativa como cualitativamente, gracias a un grupo humano excelente.

Respecto a otras empresas en las que haya trabajado o conozca, ¿en qué se diferencia Élite Cementos?

Que en Elite no nos rendimos con facilidad, luchamos lo que haga falta. La antigüedad media del personal es de 8 años. Tenemos muy poca rotación y eso es por algo, es buena señal. Las dificultades nos han hecho más fuertes. Y un hecho diferenciador es que la Empresa desarrolla actividades de patrocinio y acción social dirigidas a mejorar la comunidad, y desde hace tiempo. El comedor del Padre Ricardo -muy conocido en Castellón- por ejemplo, lo apoyamos desde 2016, y seguimos y seguiremos allí. Se incentivan y subvencionan, además, actividades para fomentar la salud física y mental del personal.

¿Qué valores considera que definen a las personas de Élite Cementos?

Compromiso, responsabilidad, valentía, polivalencia, compañerismo, respeto, resiliencia y adaptación constante al cambio. Casi nada.

¿Qué consejo daría a sus compañeros y compañeras para alcanzar los años de experiencia que lleva en la empresa?

Leyendo los párrafos anteriores, el resumen es que no se rindan, que sigan adelante y que sean siempre positivos y constructivos pase lo que pase. Y que se comprometan y defiendan sus valores y los de la empresa, siempre, con orgullo.

Como trabajador de Élite Cementos y conocedor de sus políticas en RSC, ¿cómo las valora?

Ha sido sin duda lo que más ha humanizado a esta empresa desde que nació. Es un hecho diferenciador. Valoro por encima de todo el apoyo que se hace desde la empresa para fomentar el ejercicio físico, el que sea, lo considero vital y necesario en estos días.



Código Estructural: Estructuras mixtas acero-hormigón

Autores de la comunicación: David Hernández-Figueirido, Vicente Albero, Ana Piquer, Marta Roig-Flores, Ángel M. Pitarch, Lucía Reig, Antonio Melchor, Miquel Andreu. Departamento de Ingeniería Mecánica y Construcción de la Universitat Jaume I, Castelló de la Plana.

Introducción

El 10 de agosto de 2021 se publicó en el Boletín Oficial del Estado el nuevo Código Estructural. Este Real Decreto deroga las instrucciones de acero estructural y de hormigón estructural vigentes hasta la fecha: La EAE-11 y la EHE-08.

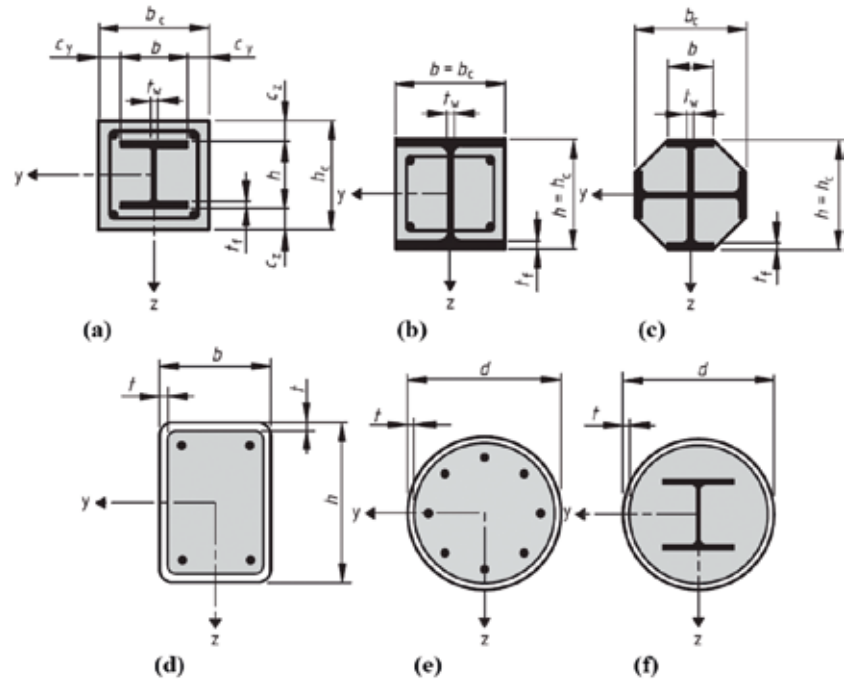
Este nuevo código agrupa las especificaciones relativas a estructuras de hormigón, estructuras de acero y estructuras mixtas de hormigón-acero, convirtiéndose también en la primera norma con carácter obligatorio en incluir estas últimas, de las que solamente existían unas recomendaciones para puentes publicadas por el entonces Ministerio de Fomento.

Estructuras mixtas acero-hormigón

Los pilares son elementos estructurales verticales sometidos, principalmente, a esfuerzos normales de compresión. A lo largo de la historia se han empleado diferentes materiales para su ejecución y entre todos, el hormigón y el acero se han impuesto por motivos de disponibilidad, economía, rapidez de ejecución y capacidad resistente.

En los años veinte del s. XX surgieron los primeros pilares mixtos, inicialmente perfiles metálicos recubiertos de hormigón de baja resistencia, respondiendo a la necesidad de protección frente a la corrosión y al fuego. La siguiente evolución consistió en aprovechar la capacidad resistente del hormigón para soportar cargas a compresión, dando lugar a los primeros pilares mixtos de tipo encased (revestidos) y partially encased (parcialmente revestidos). Posteriormente, se diseñaron pilares a base de perfiles tubulares de acero rellenos de hormigón, en los que ambos materiales aportan capacidad resistente y se benefician de la sinergia del conjunto, dando lugar a una nueva tipología de columnas: los Pilares Mixtos tipo Concrete Filled Steel Tube (CFT) (Fig. 1 d y e). Esta última tipología de pilar admite diferentes geometrías (Fig.2), pero solo algunas están incluidas en la normativa tal y como se destaca en la figura 2.

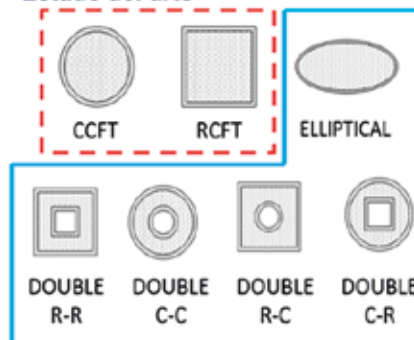
Figura 1.



Diferentes tipos de columnas mixtas, Eurocódigo 4: 2004. a) Perfil metálico recubierto totalmente por hormigón (ENCASED), b) y c) Perfil metálico recubierto parcialmente por hormigón (PARTIALLY ENCASED), d) y e) Perfil tubular metálico relleno de hormigón (CFT), f) Perfil metálico embebido en un CFT.

Figura 2.

Estado del arte



Pilares CFT reconocidos por la normativa

Pilares CFT NO reconocidos por la normativa

En todos los casos ACERO AL CARBONO.

Diferentes geometrías en la sección de pilares CFT

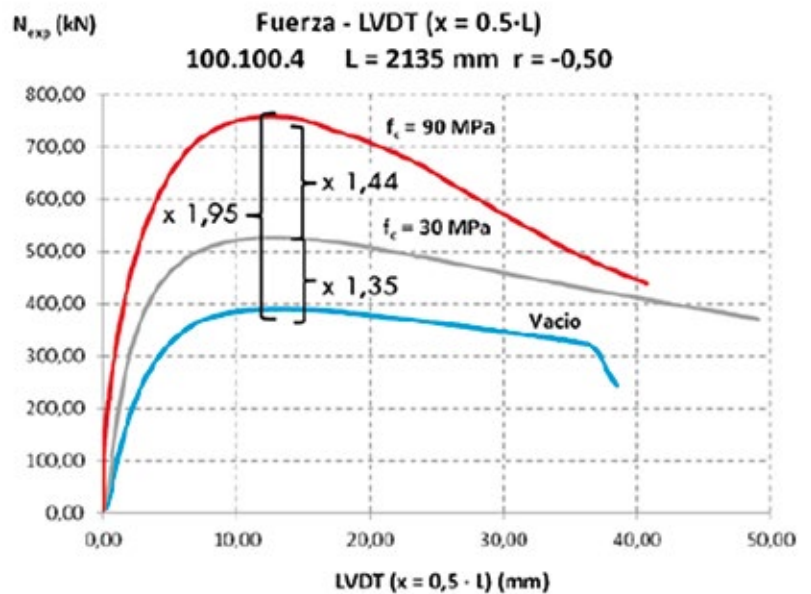
Los pilares CFT son un claro ejemplo del beneficio que reporta esta unión: el perfil de acero constituye el encofrado del hormigón y lo mantiene confinado de forma permanente, evitando su disgregación al alcanzar la carga máxima. Asimismo, el núcleo de hormigón retrasa el pandeo local del tubo hueco de acero facilitando la plastificación del mismo y les confiere una mayor capacidad a altas temperaturas. Al margen del aumento de la capacidad resistente, la configuración de este pilar mixto le confiere una gran capacidad de absorción de energía, resultando idóneo para construcciones sismo-resistentes, ver figura 3. Todas estas ventajas: economía, rapidez de ejecución, ductilidad y alta capacidad resistente, tanto a temperatura ambiente como a altas temperaturas, han favorecido que en los últimos años se haya diseñado y construido gran número de edificios y pilas de puentes con esta tipología de pilares. A raíz de la necesidad de conocer el comportamiento de este tipo de pilares, se han realizado multitud de ensayos experimentales y estudios numéricos que han dado lugar a la normativa vigente de cálculo de estructuras mixtas. [Eurocódigo 4, AISC 360-22, DBJ13-51...]

Estructuras mixtas acero-hormigón y la Universitat Jaume I.

En la Universitat Jaume I, en el seno del área de Mecánica de Medios Continuos y Teoría de Estructuras, se empezó a trabajar en el estudio de estructuras mixtas en el año 2005. En concreto, las investigaciones se centraron en el estudio de pilares mixtos del tipo CFST.

El estudio de este tipo de elementos creció a partir de

Figura 3.



Incremento en la capacidad resistente de pilares sometidos a flexocompresión dependiendo del hormigón de relleno. Comparativa con el perfil tubular de acero vacío. Estudio realizado en la Universitat Jaume I.

2009 con la creación del grupo de investigación en estructuras mixtas. En el seno del grupo surgieron dos tesis doctorales, así como multitud de publicaciones en revistas indexadas de alto impacto y ponencias en congresos internacionales.

En los últimos años el grupo de investigación se ha consolidado y ha llevado adelante proyectos de investigación en convocatorias competitivas relacionados con el comportamiento de los pilares CFST, con su geometría y composición.

Figura 4. Pilar CFT de 3 m de longitud tras ser ensayado en las instalaciones del grupo de investigación en la Universitat Jaume I.



**Colaboración
Universitat Jaume I - Élite cements**

Desde los grupos de investigación de Cálculo de Estructuras y Mecánica Computacional (CE-COM) y de Tecnología, Calidad y Sostenibilidad en la Edificación (TECASOS) de la UJI se han desarrollado desde hace 15 años diversos trabajos con el fin de ampliar el conocimiento sobre este tipo de elementos estructurales. Estas iniciativas han sido respaldadas por la empresa Élite cements, y ambas partes consideramos esta colaboración esencial para poder avanzar juntos, y conseguir que los materiales y soluciones constructivas cuyas características han sido probadas y han resultado satisfactorias, puedan ser avaladas por la normativa, comercializadas y utilizadas en las obras de construcción.



Figura 5. Proceso de elaboración de pilares cortos CFT para el estudio seccional de los mismos



Élite sigue ampliando su apoyo al deporte de la provincia

En Élite Cementos estamos comprometidos con el deporte por los valores de trabajo en equipo, esfuerzo, constancia y disciplina que fomenta, y prueba de ello son los diferentes patrocinios a clubs y deportistas de la provincia que impulsamos desde la empresa.

Para materializar nuestro compromiso y apoyo hemos iniciado varios patrocinios nuevos, entre los que se encuentra el de la Selección de Veteranos del Club Deportivo Benicasim, el de Nou Bàsquet Femení de Castellón y la sección femenina de fútbol de San Lorenzo.

También hemos renovado el patrocinio con la Unión Deportiva Vall d'Uixò para la temporada 2022/2023, que contará con publicidad en una valla publicitaria y en las camisetas de entrenamiento del primer equipo y del cuerpo técnico.

Todas estas acciones se engloban dentro de nuestra actividad de Responsabilidad Social, con la que impulsamos actividades encaminadas al fomento del bienestar social, contribuimos a la comunidad que nos rodea e incentivamos la igualdad de oportunidades entre las deportistas de Castellón.



Élite Cementos colabora con Síndrome de Down Castellón

Élite Cementos sigue aportando su granito de arena a la Asociación Síndrome de Down Castellón colaborando en la decimoquinta edición del Torneo de Golf Síndrome de Down Castellón 2022, que tuvo lugar el pasado sábado 19 de noviembre en las instalaciones de Mediterráneo Golf de Borriol.

El evento perseguía el objetivo de recaudar fondos para el desarrollo y optimización del Programa de Empleo con Apoyo que se desarrolla en la entidad y que pretende crear oportunidades laborales para las personas con Síndrome de Down y/o discapacidad

intelectual, favoreciendo así el acceso a un puesto de trabajo y mejorar su calidad de vida y su integración en la sociedad.

También colaboramos con el calendario solidario de la Asociación Síndrome de Down de Castellón, que recoge 12 fotos respectivas a los 12 meses con los 12 ingredientes para "cocinar" la receta para conseguir una sociedad inclusiva.

Con acciones como esta, Élite Cementos trata de aportar su granito de arena para reducir las desigualdades existentes en la sociedad actual.



Élite Cementos se suma a la recogida de tapones para Izan

Desde Élite Cementos participamos en la recogida de tapones para la Fundación SEUR y ACTECO, con quienes ya hemos colaborado con anterioridad. En esta ocasión la recogida de tapones está dirigida a mejorar la vida de Izan, un niño de casi 3 años de Madrid con un daño cerebral adquirido a causa de una encefalitis y que necesita muchas terapias diarias, intensivos de fisioterapia y aparatos ortopédicos para poder progresar y avanzar.

Colaborando en la recogida podemos ayudar entre todos a cubrir parte del coste de una silla infantil adaptada y el tratamiento para Izan.



Élite Cementos patrocinó la novena edición de los Premios Globalis

Élite Cementos patrocina, junto a otras entidades, la novena edición de los Premios Globalis, de la Fundación Globalis, cuya entrega tuvo lugar el pasado viernes 18 de noviembre. Estos galardones tienen como objetivo divulgar el esfuerzo de los emprendedores que están al frente de iniciativas empresariales y mostrar ejemplos que incentiven la generación a otras iniciativas empresariales innovadoras.

En Élite Cementos somos conscientes de que la innovación es uno de los puntos más importantes de todas las empresas y por eso participamos activamente en acciones que refuercen el desarrollo de la innovación.



Élite Cementos apoya con material informático al Centro Ocupacional BURIS-ANA



Desde Élite Cementos creemos que invertir en la sociedad es invertir en la propia compañía. Por ello hemos donado cuatro tabletas gráficas al Centro Ocupacional BURIS-ANA, perteneciente al IVASS, Instituto Valenciano de Servicios Sociales. Este es un servicio de atención diurna que proporciona a las personas adultas con diversidad funcional intelectual los apoyos necesarios para favorecer su autonomía personal, laboral y social, contribuyendo así a mejorar su calidad de vida. Con esta donación se impulsarán las competencias digitales de las personas a las que asiste el centro.

Un nuevo alumno realiza sus prácticas en el laboratorio de Élite Cementos

En Élite Cementos nos gusta apoyar el talento de la juventud, por eso facilitamos el desarrollo profesional del alumnado que forma parte del programa de prácticas. En esta ocasión hemos tenido de prácticas a Enrique Toquero Martínez, estudiante del grado superior de FP de Análisis y Control de Calidad del IES Vicent Castell i Doménech. Gracias a esta experiencia los jóvenes pueden realizar las tareas que han aprendido durante sus estudios en un contexto laboral, mejorar la capacidad del trabajo en equipo y conocer el funcionamiento de una empresa.



Élite Cementos patrocina el concierto "Dúos y Romanzas de Zarzuela"

Élite Cementos patrocina el concierto "Dúos y Romanzas de Zarzuela", un evento especial que contó con la participación de dos solistas: tenor y soprano. El repertorio interpretado en el concierto fue exigente, con un tiempo de preparación de entre 2 y 3 meses, pero sirvió a músicos y director para estimular y aprender de la música clásica gracias a la interpretación de piezas muy conocidas en el repertorio lírico. Con este tipo de acciones Élite Cementos contribuye al desarrollo de acciones sociales dirigidas a mejorar la comunidad.



Homenaje a los empleados que cumplen 10 años trabajando en Élite Cementos

Tras el décimo aniversario de Élite Cementos adoptamos como costumbre homenajear a los trabajadores y trabajadoras que cumplen diez años trabajando para la empresa. Este año los empleados que han cumplido 10 años de dedicación y esfuerzo han sido Valérie Ray, del Departamento Comercial Internacional, y Jesús Mut, responsable de RSC.

En Élite Cementos una de nuestras prioridades es la plantilla de la empresa, por eso agradecemos y celebramos la década que llevan con nosotros obsequiándolos con una placa conmemorativa y un reloj.



Entrevistamos a la Asociación Marta y María CLN6



Élite Cementos colabora con una donación destinada a Fundación Mundo 21 y su proyecto "Nadie sin su ración diaria"

Una parte muy importante de las acciones de Responsabilidad Social que realizamos en Élite Cementos son las donaciones económicas a diversas causas solidarias. Hemos colaborado con "Nadie sin su ración diaria", un proyecto de Fundación Mundo 21, a quienes hemos donado 500€ para que sigan realizando su valiosa labor.

La Fundación Mundo 21, a través de proyectos innovadores como "Nadie sin su ración diaria", trabaja para que todo el mundo pueda acceder de forma digna a una alimentación saludable y adaptada a sus necesidades alimentarias, familiares o culturales, reduciendo el desperdicio alimentario y utilizando las nuevas tecnologías en todo este proceso.

Apostar por proyectos solidarios como este nos permite seguir contribuyendo a la mejora de nuestro entorno social y a ayudar a mejorar la delicada situación en la que se encuentran las personas beneficiarias de estas donaciones.

¿Qué es la enfermedad de Batten?

La enfermedad de Batten se engloba dentro de un tipo de enfermedades que se llaman de acúmulo lisosomal. Básicamente hay un defecto en un gen, como en muchas enfermedades raras, que son defectos genéticos que hacen que no se elimine un residuo de las células. Este residuo, que está en forma de grasa, hace que la función de las células no sea la correcta.

¿Qué hace la asociación?

Ayudar a las familias en todo lo que necesitan, pero el objetivo principal es conseguir fondos para la investigación. Como son enfermedades raras y realmente las farmacéuticas no invierten en ellas, porque no van a vender gran cantidad de medicamentos, lo único que hay son líneas de investigación privadas.

¿Qué significa para vosotros la colaboración con empresas?

Todas estas donaciones, tanto la de Élite Cementos como la de otras empresas y particulares, van sobre todo destinadas a que no cese la investigación y que haya el máximo número de líneas posibles con el objetivo de encontrar tratamientos que sean eficaces. El apoyo que recibimos, en este caso de vosotros, es muy importante. Somos pocos y se hace, dentro de lo posible y a nivel local, lo que está en nuestras manos, y todo granito de arena suma para poder llegar al objetivo.



Excelentes resultados de los deportistas patrocinados por Élite Cementos

Desde Élite Cementos apoyamos el talento en el deporte de diversas disciplinas. Uno de nuestros patrocinios más exitosos es el que tenemos con Rubén Capdevila, un ciclista invidente que recientemente participó en el Campeonato Autonómico que se disputó en El Puig, Valencia, donde resultó Campeón Autonómico de Velocidad, Campeón Autonómico de Persecución, además de obtener el segundo puesto en la Prueba del Kilómetro.

Otro deporte que patrocinaremos próximamente es la natación sincronizada, en concreto al Club de Natación Azahar Sincro, y desde Élite nos alegra compartir que el equipo de la categoría alevín se proclamó campeón de España el fin de semana del 11 al 12 de marzo.

Con estos patrocinios desde Élite Cementos pretendemos apoyar los valores de deportividad, esfuerzo y constancia que tan bien representa el deporte de nuestra provincia.



Élite Cementos recibe la visita del colegio La Marina del Grao de Castellón



En Élite Cementos hemos colaborado con diversos centros educativos en actividades variadas que acercan nuestra actividad y empresa a los más jóvenes de nuestro entorno. En este contexto recibimos la visita del colegio La Marina del Grao de Castellón. Un total de 43 alumnos y alumnas de sexto de primaria y tres profesoras recorrieron las instalaciones,

acompañados por la plantilla de Élite Cementos, que mostraron las instalaciones de Élite y ejemplificaron los procesos productivos que se llevan a cabo en la empresa.

Para Élite Cementos es muy importante acercar nuestra actividad de una forma comprensible y amena a los más jóvenes y que disfruten de una estancia educativa e interesante en nuestra empresa.

Los certificados que avalan la gestión de Élite en diversas áreas

Élite Cementos siempre orienta su gestión y esfuerzos empresariales hacia un modelo ético que nos permita reforzar nuestro compromiso de servicio a la sociedad. Prueba de ello son los diversos certificados que hemos ido obteniendo a lo largo de los años y que avalan nuestro buen hacer en diversas áreas de la gestión empresarial.

Desde 2009 contamos con un certificado que respalda nuestro Sistema de gestión de la calidad en base a la norma UNE-EN ISO 9001. También avalamos en 2012 nuestro sistema de gestión medioambiental con un certificado en base a la norma UNE-EN ISO 14001. Asimismo, nuestros esfuerzos en implantar un Sistema de gestión de la responsabilidad social se vieron reflejados en la concesión de otro certificado en base a la norma IQNet sR10, y nuestras políticas y acciones de prevención nos ayudaron a certificar nuestro Sistema de Prevención de Riesgo Laborales en 2019 en base a la norma ISO 45001.

En materia energética contamos con la concesión de un certificado en base a la norma UNE-ISO 50001, que avala nuestra gestión de la energía.

Además de todos estos reconocimientos, cabe destacar que nuestros cementos poseen el Certificado de Constancia de las Prestaciones de Producto (CE), así como el Certificado Francés de la marca NF-LIANT HYDRAULIQUES.

En Élite Cementos trabajamos para mejorar constantemente y acreditar cada uno de los pasos que damos hacia una gestión responsable, eficiente y ética.

Élite Cementos y Jamones de Alto Palancia efectúan la donación anual a Cáritas Segorbe

Como cada año por fechas navideñas, Élite Cementos obsequia a sus trabajadores con un jamón de Jamones Alto Palancia, con quienes tenemos un acuerdo desde hace ya varios años por la acción social que llevan a cabo. La razón es que destinan un 5% de los ingresos obtenidos de esta compra a la realización de una donación a Cáritas Diocesana de Segorbe.

La acción social es una de las principales funciones de Cáritas Segorbe, que sirve de apoyo en el desarrollo personal de las personas más necesitadas.



Fernando Ruiz consigue un primer puesto en la maratón Murcia Maratón 2023

Desde Élite Cementos apoyamos a Fernando Ruiz, atleta residente en Castellón que, además, forma parte de la plantilla de nuestro laboratorio. Lleva 14 años corriendo maratones y recibe el apoyo de Élite Cementos desde hace más de 11. Ha conseguido innumerables logros en esta disciplina deportiva, la última fue el pasado domingo 5 de febrero al quedar en 1ª posición en el Murcia Maratón en la categoría Campeonato de España Máster, y 4ª posición en la maratón general. Fernando Ruiz completó los 42 kilómetros del recorrido en 2 horas, 24 minutos y 10 segundos. Desde Élite Cementos queremos felicitarle por esta gran hazaña.



Élite Cementos forma a su plantilla en vehículos y maquinaria de movimiento de tierras

La formación constituye un pilar fundamental de la política de Prevención de Riesgos Laborales de nuestra empresa, por ello se sigue garantizando que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada, en materia preventiva.

Dentro de nuestro plan de formación continua se incluía un curso específico para operadores de vehículos y maquinaria de movimiento de tierras. A través de esta formación teórico-práctica, los trabajadores adquirieron los conocimientos necesarios para poder identificar los riesgos derivados de esta tarea.



Élite Cementos dona alimentos de primera necesidad al comedor Padre Ricardo

Desde hace años Élite Cementos colabora con el Comedor Padre Ricardo con donaciones recurrentes. Este comedor lleva en marcha 38 años y ha sido un importante apoyo durante estos años de pandemia, pues atiende a una media de 50 personas diarias. Año tras año colaboramos con este tipo de entidades con el objetivo de hacer más llevadera la situación de los más desfavorecidos.





El 2023 ha sido declarado institucionalmente como Año del Papa Luna y Peñíscola, como Ciudad Pontificia, al celebrarse el 600 aniversario del fallecimiento de uno de los principales protagonistas del largo y complejo Cisma que dividió a la Iglesia a fines de la Edad Media. Precisamente, para conmemorar esta efeméride, Peñíscola será el escenario este año de múltiples actos y actividades de divulgación sobre la figura y el legado del Papa Benedicto XIII (más conocido como Papa Luna).

No hay que olvidar que fue en 1411 cuando el Papa Luna eligió Peñíscola, tras su escisión del Vaticano, para establecer su sede pontificia sobre una fortaleza construida por los Templarios un siglo antes y que hoy en día corona la ciudad antigua, cimentada en empinadas calles y protegida por históricas murallas.

Es un conjunto monumental único asentado sobre una pequeña península que se adentra en el Mediterráneo y convierte a Peñíscola, también conocida como “Ciudad en el Mar”, en un auténtico mirador con sus 17 kilómetros de litoral, donde largas playas de arena en el norte se complementan con otras más agrestes y naturales, así como acantilados que se encuentran hacia el sur, en la cercana Serra d'Irta, un parque natural excepcional que constituye uno de los escasos reductos libres de la urbanización en la costa y se puede recorrer a través de numerosos senderos.

Además de su riqueza histórica, cultural, artística y natural, Peñíscola puede presumir también de su gastronomía. Las cigalas, langostinos y “caragols punxents” (cañadillas), son sólo algunos ejemplos de la riqueza de la cocina peñíscolana.

Sin duda, este 2023 es un momento excepcional para disfrutar de una de las ciudades más turísticas de la provincia de Castellón, al mismo que se descubre un poco más sobre su legado histórico y patrimonial.



Emblemáticas playas y calas

Kilométricas playas y tranquilas calas conforman el emblemático litoral de Peñíscola. Entre ellas, destacan:

PLAYA NORTE. Es la más próxima al casco antiguo de la localidad. Con sus 5,5 kilómetros de arena fina, comienza en la falda del Castillo y discurre a lo largo de la Avenida Papa Luna hasta llegar a la Ciudad vecina de Benicarló.

PLAYA SUR. Al pie de las murallas y junto al puerto pesquero, está la recogida Playa Sur, que se caracteriza por su arena fina que compone sus cerca de 300 m. de longitud y 35 m. de anchura.

PLAYA DE LAS VIUDAS. Situada junto a la Playa Sur de Peñíscola, es una playa de carácter semiurbano. Una de las principales características es la carencia de grandes aglomeraciones turísticas.



PLAYA DEL BEBRET Y DEL RUSSO. Son de las pocas playas de arena que existen en el Parque Natural. Junto a ellas se encuentra el cuartel de carabineros que hasta mediados del siglo XX se encargaba de controlar el tráfico de mercancías.

PLAYA DE LA PETXINA. Es una de las últimas calas vírgenes de los alrededores. Su particularidad es que sus orillas están repletas de conchas. Es el lugar perfecto para practicar deportes submarinos como el buceo o el snorkel.

PLAYA IRTA. Tan solo cuenta con treinta metros de longitud y cinco de ancho, medidas que la convierten en una de las más pequeñas de los alrededores.

CALAS: Diferentes calas dibujan el litoral de Peñíscola, algunas en plena Serra d'Irta. Así, se puede visitar la cala Puerto Azul; Ordi; l'Aljub; Volante; y Badum (de difícil acceso).

Legado histórico y artístico...

Castillo del Papa Luna, murallas y el Parque de Artillería, que rodea la fortaleza por su parte marítima. El castillo es visitable y esconde en su interior las estancias que en su momento fueron ocupadas por este emblemático personaje histórico. Fue declarado monumento Histórico-Artístico en 1931. Construido por Los Templarios sobre restos de una antigua alcazaba árabe, sufrió pequeñas reformas bajo el mandato de Benedicto XIII, transformándolo en palacio papal. A pesar de las modificaciones introducidas por Felipe II para artillar la fortaleza y de los bombardeos sufridos en las numerosas guerras y asedios no se ha visto sustancialmente alterada la conformación del castillo.

Calle mayor y casco antiguo. La calle Mayor, junto con la calle Fulladosa o antigua Caballeros, es uno de los dos viales de corte renacentista que estructuran el casco antiguo. Dentro del casco histórico, el llamador Bufador de Peñíscola se ha convertido también en un atractivo turístico.



Iglesia de Nuestra Señora de la Ermitana. Está emplazada junto al castillo en un solar en el que existió otra edificación religiosa en el siglo VI. Las obras del actual Santuario fueron realizadas entre 1708 y 1714.

Fuentes. Por un lado, está la Font de la Petxina, que emana ininterrumpidamente agua que va al mar. Lo más destacado de esta fuente es su inscripción, en la que relata que fue mandada hacer por Felipe II en el año 1578. Por otro, está la Font de Dins.

Faro. Lo primero que llama la atención del visitante por la puerta principal del castillo es el gran Faro. Su luz alcanza unas 35 millas.



Museo del Mar. Este pequeño museo se emplaza en el antiguo edificio de "Les Costures", situado en el lado más al este del promontorio y configurado en el siglo XVIII como un cuartel de artillería. El Museu de la Mar rinde homenaje a la tradición marinera de las gentes de Peñíscola.

Un tesoro natural

Uno de los atractivos naturales más importantes en Peñíscola es el Parque Natural de La Serra d'Irta, una alineación montañosa con 573 m. de altura máxima y 15 Km de fachada litoral. Los visitantes pueden disfrutar de excursiones que les llevarán a conocer un importante legado natural. Esta sierra costera y rocosa está llena de acantilados y pequeñas calas, donde la vegetación y fauna mediterránea se muestra en todo su esplendor a lo largo de más de 15 kilómetros. Numerosos senderos señalizados llevan a descubrir esta maravilla, junto a su patrimonio.

RUTA CIRCULAR

Distancia: 12 Km. **Tiempo estimado:** 4 horas.
Tipo de ruta: Pista. **Grado de dificultad:** media.
Salida: Urbanización Font Nova. **Llegada:** Urbanización Font Nova

El itinerario empieza en Info-ruta, ubicado en las mediaciones a la urbanización Font Nova, donde acaba la carretera asfaltada y empieza una pista en la que encontramos la señal de entrada al Parque Natural de la Serra d'Irta.



CIMAS DE IRTA II

Distancia: 10,7 Km. **Tiempo estimado:** 4 horas.
Tipo de ruta: Pista y senda. **Grado de dificultad:** media.
Salida: Ermita de Santa Lucía. **Llegada:** Font d'en Canes.

Se trata de una cómoda senda que nos permite disfrutar de las maravillosas vistas de la costa hasta llegar al antiguo pozo de piedra.

Sabores y aromas ligados a la cocina marinera



Peñíscola, bañada por el mar Mediterráneo y situada en plena tierra fértil, goza de una amplia diversidad gastronómica que la hacen ser única en cuanto a experiencias sensoriales. La pesca ha contribuido a lo largo de los siglos a que Peñíscola desarrolle una infinidad de sabores y aromas ligados con la cocina marinera. El "All i pebre" de rape, el "Suquet" de pescado, los mariscos, los "caragols punxents" (cañadillas) con denominación de origen en Peñíscola, las cigalas o langostinos son sólo algunos ejemplos de la riqueza de nuestra cocina. Peñíscola, es heredera directa de la saludable dieta mediterránea. Alcachofas, espárragos trigueros, cebollas, berenjenas, habas se convierten en el idóneo componente para un exquisito manjar. No hay que olvidar los arroces que, acompañados por los más exquisitos frutos del mar y de la tierra, hacen las delicias del paladar más exigente. Peñíscola alberga múltiples establecimientos para saborear su gastronomía; no hay nada mejor que disfrutar de sus cuidados platos sentados en la ciudadela o a lo largo de los cinco kilómetros de la Playa Norte o Playa Sur. En el Ayuntamiento disponen de una completa guía gastronómica.

Peñíscola, un escenario de cine

Gracias a su ubicación estratégica, Peñíscola se ha convertido en un escenario natural de grandes superproducciones tanto televisivas como cinematográficas. Así, desde principios del siglo XX, en 1913, con el rodaje de Ana Cadova, comienza la conexión entre el séptimo arte y la ciudad, que ha sido el plató para emblemáticas películas de la Edad de Oro de Hollywood, como El Cid; o series famosas ("Juego de tronos"; "El chiringuito de Pepe"; "El barco" o "El ministerio del tiempo"). A través de la ruta turística Peñíscola de Cine se podrá descubrir los enclaves más representativos de la ciudad-plató.



Uno de los escenarios elegidos para Juego de Tronos.



élite cements



www.elitecementos.com

Tlf.: **+34 964 28 84 88** / Fax: **+34 901 70 62 28** / Mail: info@elitecementos.com

Dársena Sur, Puerto de Castellón. 12100. Grao de Castellón. (Castellón) España