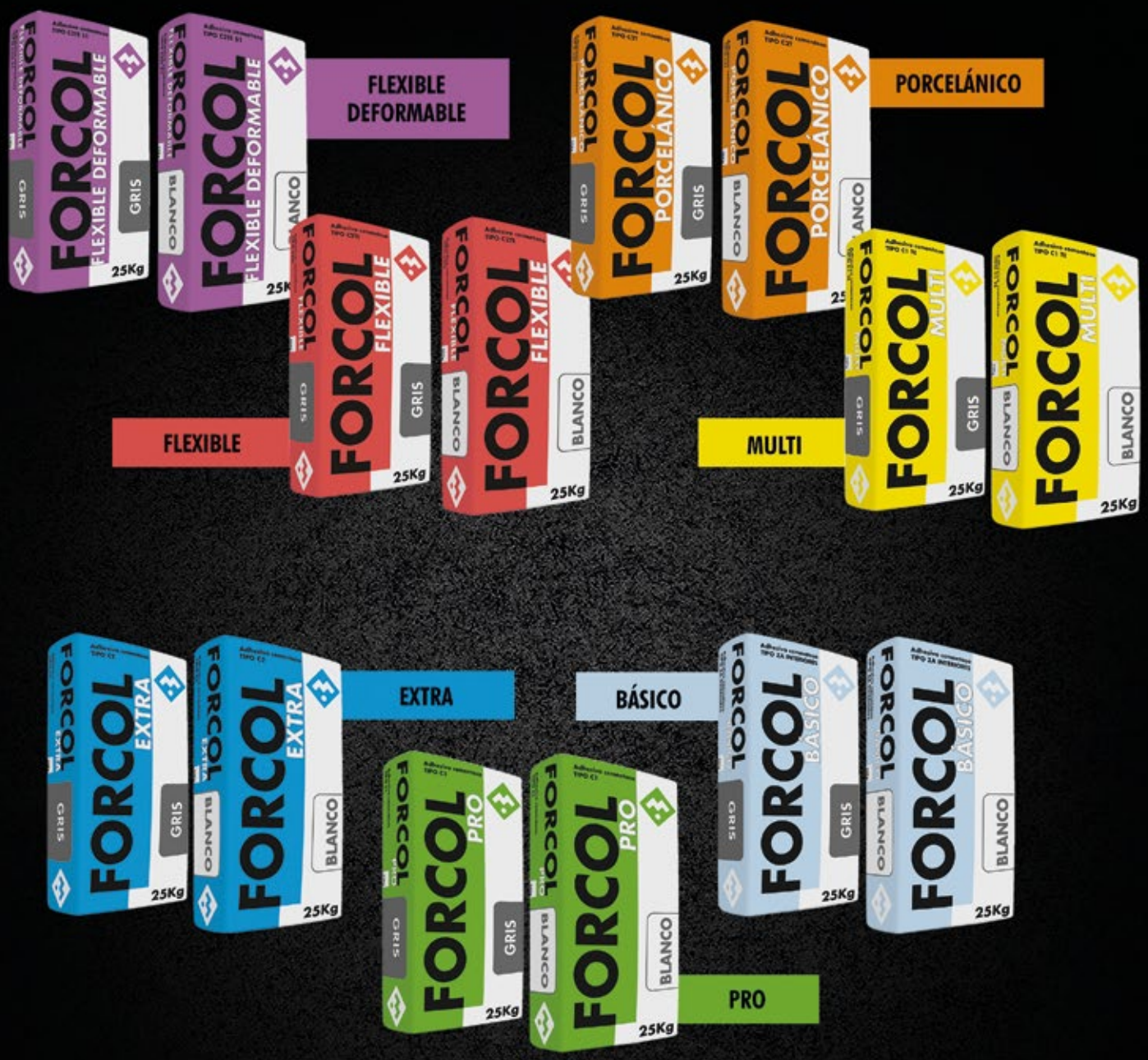
élite cements

nº 4 - Junio 2022 - Ejemplar gratuito

compromiso y responsabilidad

FORCOL



La calidad,
nuestra razón de ser

Gestionar *en tiempos de crisis*

José Blas Giner Martínez
Gerente Élite Cements

Los últimos acontecimientos en referencia a la guerra de Ucrania con Rusia, han hecho que Europa haga evidentes sus debilidades energéticas y políticas, en un entorno trabajado sin desánimo y durante años por el Sr. Putin.

Políticamente nos hemos encontrado una Europa fragmentada, con el Brexit y corrientes independentistas, más los preocupantes incrementos en las urnas de partidos populistas y extremistas ya sean de izquierdas o de derechas, que curiosamente simpatizan de alguna manera o justifican la actuación del Sr. Putin en esta crisis humanitaria.

Energéticamente ha destapado una dependencia brutal del gas y petróleo rusos, por un lado Europa recrimina la invasión en la que está muriendo día a día gente, pero por otra parte es incapaz a día de hoy de cortar esa dependencia por las consecuencias económicas que ello puede acarrear a las economías de la zona euro.

Hemos podido visualizar que estamos lejos, muy lejos, de la implantación decidida de energías "verdes", con verdaderos "tapones" burocráticos para legalizar plantas solares o eólicas por parte de las Administraciones Públicas.

En este entorno donde se ha fomentado la extrema "globalización" en los mercados, desatendiendo y maltratando los sectores económicos internos, es donde el gestor de una empresa ha de tratar de trabajar día a día, con incrementos de costes increíbles e inconcebibles hace tan sólo un año.

Todos ansiamos el fin de la guerra, en primer lugar por causas humanitarias, y como consecuencia de ello la estabilización de los mercados energéticos, la vuelta a la normalidad que conocíamos tan sólo hace un año, pero ¿esperamos el fin de un incidente aislado o es el inicio de una nueva etapa en el orden mundial? Incertidumbre, esa es la pizca que faltaba a todo este guiso de mala digestión.

En estos tiempos, necesitamos tensionar a nuestros equipos de trabajo, ser ágiles y determinados en la toma de decisiones, porque los cambios que se producen en nuestro entorno próximo cada vez son más rápidos y de mayor calado. Necesitamos que las Administraciones Públicas se dediquen a gestionar, además de una manera ágil, y dejen de lado la política en estos tiempos. Necesitamos que apliquen el "sentido común" más que nunca, que como decía una persona a la que le tengo en gran estima y cariño, "es el menos común de los sentidos".

Impresión: Zona Límite Castellón S.L.
www.grupozona.es
+34 - 964 190 096

Edita: Élite Cements
Puerto de Castellón (España)
+34 - 964 284 488

Carlos Muñoz Duque

Director General de Simetría Grupo

Carlos Muñoz estudió ingeniería de Caminos, Canales y Puertos y empezó su trayectoria profesional en el año 1997. Se trataba de un momento en el que toda España estaba en construcción con grandes obras de infraestructuras, y con el ánimo, la ilusión y admiración por la profesión, se movió participando y poniendo su granito de arena en la construcción y la vertebración del territorio. En el año 2006 finalizo el Executive MBA y en el año 2007 entró en el grupo desempeñando diversas responsabilidades: delegado de Madrid, director contratación c. estatal, director general de Becsa, hasta llegar al puesto actual en la compañía.

Simetría Grupo engloba empresas de distintos sectores, entre los que destaca la construcción. ¿Qué áreas de negocio ve con mayor proyección de futuro?

La construcción ha sido clave para alcanzar el estado de bienestar que disfrutamos, tan solo con mirar un poco al pasado vemos la mejora en las carreteras, ferrocarril, redes de metro, Tram, puertos, aeropuertos, colegios, universidades, redes de abastecimiento, saneamiento, centros sanitarios… Todas ellas, infraestructuras necesarias que nos hacen la vida más fácil, segura, habitable y humana.

Ahora tenemos la obligación de cuidar y consolidar el valor de este capital que hemos creado, y por ello debemos orientar parte de nuestro talento y recursos en los servicios de conservación y mantenimiento de las infraestructuras, cuidado del medioambiente y servicios sociales.

Carlos Muñoz estudió ingeniería de Caminos Canales y Puertos

La innovación es el factor diferencial con el podemos avanzar en la transformación, aportando o implantando nuevos métodos, procesos, sistemas constructivos o de prestación de servicios y tecnologías

¿Cuáles son los pilares en los que se fundamenta la estrategia del grupo?

Nuestros pilares se basan en:

- Capital humano
- Experiencia
- Vocación de servicio
- eficiencia

Tras su experiencia, repasando el pasado y presente ¿Qué cambios considera que se han producido en el sector de la construcción?

Desde la crisis que se produjo a partir del año 2009 la actividad ha sufrido un descenso significativo que no se ha visto reflejado en el nivel de competencia, esto conlleva un sector muy agresivo en precios, a ello se le une la carencia de personal provocada por la pérdida de atractivo del sector.

Estamos abocados a una profunda transformación basada en la profesionalización, industrialización, digitalización y mejora de procesos. Para llevar a buen término esta transformación es imprescindible que se involucren las administraciones y clientes; valorando todos estos aspectos de un modo predominante sobre los criterios económicos.

¿Qué papel debe jugar el I+D+I en el sector de la construcción?

La innovación es el factor diferencial con el que podemos avanzar en la transformación, aportando o implantando nuevos métodos, procesos, sistemas constructivos o de prestación de servicios y tecnologías, que nos hagan ser más eficientes, rentables y sostenibles en nuestra actividad.

En las circunstancias mundiales actuales ¿Cuál piensa que es la mejor estrategia para poder superar esta situación?

Análisis, prudencia, aportar soluciones y continuar avanzando para seguir construyendo y prestando los servicios que demanda y necesita la sociedad. No podemos parar, tenemos que afrontar la adversidad con proactividad. Y esto es labor de ciudadanos, empresas y administraciones, todos somos responsables en la consecución de los objetivos.

¿Qué características fundamentales considera usted que debe tener una compañía del siglo XXI?

Al igual que en la Revolución industrial, una empresa ha de ser rentable desde un punto de vista económico, esto no ha cambiado y es básico para trabajadores y empresa. En el siglo XXI esto no es suficiente, ahora además tiene que ser sostenible y esto es un matiz más amplio que engloba la parte económica, social y medioambiental.

Cuidar a tus trabajadores, colaboradores, entorno social y el medioambiente, unido al valor económico es el modo con el que seremos sostenibles y con vocación de permanencia en el tiempo.

Estos valores ya los aplicábamos en el siglo XX y por ello estamos aquí y seguimos en una mejora continua.

Actualmente la sostenibilidad y el cuidado del medioambiente son temas muy recurrentes, ¿Qué aporta el sector de la construcción en este ámbito?

En el grupo nos adaptamos continuamente analizando el ciclo de vida y la huella de carbono de nuestra actividad, actualizando los procesos, basando el crecimiento y futuro en economía circular, servicios y construcciones de bajas emisiones y energéticamente sostenibles.

Haciendo repaso de estos últimos años ¿Cuál es su visión de ELITE CEMENTOS?

Es un caso de éxito, creada en el momento en que fuimos sorprendidos por la situación más difícil del sector. Ha sabido sobrevivir, crecer y consolidarse, permitiendo a nuestra sociedad contar con una empresa estable, limitando la dependencia del sector de la construcción del exterior, para contar con el cemento como un elemento clave en el crecimiento.

David Hernández y Lucía Reig nos cuentan la importancia de establecer relaciones universidad-empresa

Desde Élite Cementos hemos estado conectados con diferentes entidades de la provincia de Castellón desde nuestros inicios. Nos parece de vital importancia establecer lazos, sobre todo a nivel universitario, ya que el futuro de las empresas se encuentra principalmente ahí.

La relación entre Élite Cementos y la Universitat Jaume I viene desde años atrás, ya que el alumnado ha realizado visitas a las instalaciones de la fábrica, dónde pueden ver todo el proceso de elaboración de cemento. Además, desde la empresa se han organizado charlas al estudiantado, dónde se han explicado de forma más teórica los diferentes tipos de cemento que existen, el proceso de fabricación del cemento y los controles que se realizan desde Élite Cementos a lo largo de las distintas etapas: desde la recepción de las materias primas hasta la expedición.

En este último año la conexión entre ambas instituciones se estrechó tras la colaboración con donación de material por parte de Élite Cementos para la realización de prácticas de laboratorio por parte del estudiantado en las que utilizaron cemento. Asimismo, el cemento ha sido empleado en el desarrollo de diversos proyectos de investigación.

Por una parte, a nivel docente, el alumnado debe aprender durante sus estudios de grado para que se utiliza el cemento, conocer las diferentes tipologías existentes, como se comporta el hormigón y poder comparar esto con el uso de otros materiales. De esta manera, se utiliza el cemento para hacer morteros en prácticas de laboratorio, lo que les permite conocer que es un mortero y cómo se comporta.

Además, se realizan ensayos de flexión y compresión, y permite completar las explicaciones de los diferentes tipos de cemento, así como las particularidades que tiene cada uno de ellos y el uso más adecuado en función de las situaciones o aplicaciones.

Por otra parte, poner en común investigaciones realizadas por separado permite contrastar información sobre los estudios realizados. Al ver que ambos caminos llegaban al mismo punto, se refuerzan los resultados obtenidos.

Poniendo todos estos intereses en común se obtiene una relación mutuamente beneficiosa, ya que por parte de la universidad permite una aplicación práctica que refuerza y completa los conocimientos teóricos y, por parte de la empresa, se puede tener un refuerzo académico.

Desde la Universitat Jaume I nos confirman que “las diferentes líneas que llevamos han sido siempre estructuras mixtas acero-hormigón y áridos reciclados, principalmente del sector cerámico. Tras el contacto establecido con Élite Cementos, nos hemos dado cuenta de que tenemos muchos puntos en común y ahora vamos a trabajar empleando los áridos reciclados del sector cerámico con el cemento de Élite para hacer pilares mixtos”.

En Élite Cementos seguimos trabajando de la mano con organismos como la Universitat Jaume I para poder lograr nuevos puntos en la investigación y colaborar activamente con que se siga formado a los estudiantes de la manera más práctica posible.

Justo Vellón Lahoz

Director CEEI Castellón

El puerto es una entidad crucial en el desarrollo económico y social de la provincia

Justo Vellón siempre ha estado ligada al mundo empresarial, en puestos de dirección en empresas de diferentes sectores hasta llegar a la dirección del CEEI Castellón a finales del año 2010.

¿Desde cuándo ostenta su cargo en el CEEI Castellón?

Pues hace casi 12 años. Debo confesar, que todavía me sorprendo cuando lo veo en perspectiva, pero lo cierto es que, cuando te apasiona tu trabajo y cuentas con un equipo como el que conforma el CEEI Castellón todo es más sencillo y el tiempo pasa volando.

¿Cuál es la función del CEEI Castellón?

El objetivo principal de CEEI Castellón es mejorar la competitividad del tejido empresarial de la provincia mediante la innovación y el conocimiento compartido, con la visión de impulsar el desarrollo socio-económico, generando riqueza y empleo de calidad en el territorio.

Para lograrlo, centramos nuestras actividades en el apoyo a emprendedores y startups a través de diferentes programas. Aunque, en los últimos años hemos incorporado a la ecuación a las grandes empresas, porque desde la colaboración activa entre *corporates* y startups se ha comprobado que surgen oportunidades de desarrollo competitivo muy potente para ambas.

Es importante resaltar que somos firmes defensores del trabajo compartido y en coordinación con el resto de agentes del ecosistema por lo que gran parte de nuestros programas los desarrollamos de manera coral en colaboración con un gran número de entidades, lo que, sin lugar a dudas, redunda en un enriquecimiento y una mejor calidad del proyecto.

¿Qué relación tiene con el resto de la red de CEEIs del país?

La relación es muy estrecha y eso nos permite tener, desde Castellón, una capilaridad importante en todo el territorio nacional.

Debemos recordar que existe una asociación a nivel nacional denominada ANCES, que cuenta con 33 miembros repartidos por toda España y en la que CEEI Castellón forma parte de su Junta Directiva desde hace más de 7 años.

Desde la junta, programamos una serie de actividades periódicas que permiten reforzar la red y compartir conocimiento entre los diferentes técnicos, así como diseñar instrumentos de apoyo tanto en materia de financiación e inversión como en Innovación Abierta.

Es importante resaltar que también formamos parte de la red europea de CEEI´s, denominada EBN, con 140 centros repartidos en 35 países de toda Europa.

¿Cuál es la situación actual del emprendimiento en la provincia de Castellón?

La provincia siempre ha gozado de una capacidad emprendedora relevante, por encima de la media nacional añadiría, y lo ha demostrado en innumerables ocasiones.

En estos momentos el fenómeno emprendedor goza de muy buena salud, consecuencia, sin duda, del grado de madurez que está alcanzando todo el ecosistema de apoyo al emprendimiento, desde instituciones públicas como privadas pasando por viveros, aceleradores y, por supuesto, capacidad inversora.

Castellón no es ajena a esta situación, las iniciativas emprendedoras que surgen son de mayor calidad, el equipo es más equilibrado y está muy preparado, los modelos de negocio están mejor planteados y todo ello facilita el acceso a fuentes de financiación e inversión, cruciales en los inicios de cualquier proyecto emprendedor.

En todo esto cobra especial importancia contar con un ecosistema maduro y cohesionado como lo es el castellonense que permita ofrecer los apoyos necesarios el emprendedor en cualquiera de las fases de la cadena de valor del emprendimiento.

¿Está afectando la situación mundial actual a las empresas emprendedoras?

Es indudable que sí, los costes y las incertidumbres se incrementan para todos, pero es cierto que dada la naturaleza de las startups les resulta más sencillo sortear este tipo de situaciones, su perspectiva innovadora y sus modelos de gestión interna ágiles les permiten adaptarse rápidamente a estos cambios y reorientar, si es necesario, su modelo de negocio.

Tanto es así, que muchas startups han encontrado, en una situación tan compleja como la actual o la anterior motivada por la pandemia, nichos de oportunidad fruto de su exploración continua de la realidad y, sobre todo, de su agilidad para reorientar sus modelos de negocio.

"Formamos parte de la red europea de CEEI´s, denominada EBN, con 140 centros repartidos en 35 países de toda Europa"

El objetivo principal de CEEI Castellón es mejorar la competitividad del tejido empresarial de la provincia mediante la innovación y el conocimiento compartido, con la visión de impulsar el desarrollo socio-económico, generando riqueza y empleo de calidad en el territorio

¿Qué importancia tiene el tejido empresarial del puerto para los startups?

El puerto es, sin lugar a duda, una entidad crucial en el desarrollo económico y social de la provincia, por el valor que es capaz de generar y por su capacidad para actuar de catalizador de la competitividad del tejido empresarial castellonense.

En este sentido, el crecimiento del tejido empresarial y el desarrollo del puerto van de la mano, particularmente con las empresas que forman parte de la comunidad portuaria, empresas ya consolidadas y con una vertiente internacional clave en alguno de sus procesos.

Desde esta perspectiva, la fortaleza empresarial de este tipo de compañías, su elevada experiencia sectorial y su visión internacional suponen un apoyo inmejorable al proceso de consolidación empresarial que necesariamente debe acometer una startup, al tiempo que para ellas, poder colaborar con startups supone acceder a tecnología, conocimiento, talento y modelos de gestión ágiles e innovadores absolutamente necesarios para competir en el entorno actual, caracterizado por la globalidad, la rapidez y la alta competencia. Es lo que se denomina una estrategia Win-Win, todos salen ganando.

¿Hay empresas emergentes relacionas con el sector de la construcción? Si es así, ¿a qué retos innovadores se enfrentan?

Por supuesto, el talento que subyace en el fenómeno startup alcanza a cualquier sector y puede ser aprovechado mediante una correcta utilización de modelos de innovación abierta colaborativa.

Por poner algún ejemplo, la economía circular ha permitido generar interesantes modelos de negocio asociados a este sector como por ejemplo el propuesto por la startup Cocircular, una de las ganadoras de la pasada edición del programa Órbita que realizamos junto a la Diputación de Castelló.

O relacionados con la construcción de viviendas mediante impresoras de fabricación aditiva que requieren de un cemento con unas características determinadas.

¿Cómo valora la colaboración que mantienen con la Autoridad Portuaria?

Muy positiva, ambas entidades somos conscientes de la importancia que la innovación y el talento, suponen para el crecimiento empresarial verdaderos vectores que marcan la diferenciación competitiva del tejido empresarial entre diferentes territorios.

Y en este sentido, las iniciativas que permitan generar un entorno atractivo para la innovación, capacitar y atraer talento generando conocimiento en espacios de colaboración abiertos entre empresas y entidades clave del ecosistema castellonense, resultan necesarias y en esta dirección estamos avanzando totalmente coordinados.

EL CEEI ha impulsado una convocatoria centrada en el sector logístico, ¿hay o han pensado alguna relacionada con la construcción?

Efectivamente, pensamos en realizar esa reflexión conjunta sobre los retos a los que se enfrenta este sector, junto a los agentes más relevantes del sector logístico portuario dada su transversalidad y su crucial importancia en la competitividad de un tejido empresarial muy industrial y eminentemente exportador.

En el futuro nos gustaría hacer este análisis en otros sectores relevantes de la economía castellonense y, desde luego, el de la construcción lo es, por lo que, no es en absoluto descartable.

"Ayudamos a construir"

élite cementos

"Ayúdamos a vivir"

www.elitecementos.com

ASOMAT-E PRODUCTOS ARTESANOS

DESDE 1890 CORSETERIA Y LENCERIA Maruja

Charo's

TOP QUEENS

Argent JOYAS SAN VICENTE S.L.

VIAJES TIRADO

Fabregat Corsetería

Fr Shop

BESTIOLES I ANIMALOTS

HOSTELCAS

OPTICA SAN BLAS

SUMA FITNESS CLUB RAFALAFENA

monfort hogar

Elena Ortiz Espai dental

Tienda Café y Te

Filigranes vestir-se a l'antiga

Foot on Mars sneaker store

APP_

La botiga de la flor PASIÓN POR LAS FLORES

hello! Language Academy

ARGOT

pepe renau MODA Y PUNTO

OPTICA & AUDIOLOGIA UNIVERSITARIA

PERRUQUERIA HERMANAS MARTÍ

urban running especialistas en running · trail · triatlón

Studi Papelería - Regalos

Templo de Diosas

Xjunior

Giovanni Borse

Javier Lafuente Serrano

Socio de Operador Logístico Lafuente, Log

Javier Lafuente ha desarrollado parte de su trayectoria profesional en el área financiera, comenzó en el sector de la construcción, donde estuvo 14 años, y después trabajó en el sector tecnológico. En este no desaprovechó la oportunidad de ser director financiero de Nunsys, empresa líder en el sector tecnológico nacional. Más adelante trabajó en el departamento financiero de Mercadona donde disfrutó y aprendió durante 5 años.

Hace 4 años tras una conversación con su hermano Carlos, acordaron que entrara a formar parte del proyecto que Carlos había iniciado en los 90. “Me hizo especial ilusión poder trabajar con mi hermano, hombro con hombro, y además poder poner en práctica todo lo aprendido durante mi vida laboral”.

¿A qué se dedican sus empresas?

Nuestra misión es el transporte por carretera de paletizados pulverulentos y cereal entre España y Francia, buscando sinergias en el largo plazo.

¿Con qué medios humanos y técnicos cuenta para el desarrollo de su actividad?

Contamos con una flota renovada de 90 conjuntos, es decir, cabezas tractoras más remolques, todos ellos conducidos por personal asalariado, por lo que no requerimos de autónomos. Además, tenemos unas instalaciones de taller y una gasolinera que generan grandes sinergias con el sector.

¿Cuáles son los valores que destacan en sus empresas?

Si nos basamos en lo que son puramente los valores de la empresa podemos decir que serían cuatro:

1. Esfuerzo: Premiamos el esfuerzo. Consideramos que es la vía de mejora y que es un valor al alcance de todos. Como ejemplo: no limitamos salarios, premiamos con bonus mensualmente a cada trabajador. No existen los sueldos fijos.

2. Fidelidad: Premiamos a los trabajadores que año a año continúan con nosotros generando un vínculo muy fuerte. Puedo decir que conozco problemas personales de muchos de los trabajadores, los nombres de sus familiares y cuando necesitan ayuda, se la ofrecemos.

3. Igualdad y diversidad: Cualquier trabajador es bien recibido independientemente de su raza, sexo, religión o país de origen. A todos los trabajadores se les trata por igual, por ejemplo, respetando sus días de descanso religioso.

Contamos con una flota renovada de 90 conjuntos, es decir, cabezas tractoras más remolques, todos ellos conducidos por personal asalariado

4. Exigencia y Responsabilidad: No todo es un cuento de color de rosa, somos muy exigentes con nuestros trabajadores, así como con nosotros mismos. Buscamos continuamente la calidad y la excelencia. Se exige responsabilidad en el trato del material y en el respeto al cliente.

Por otra parte, nuestra empresa tiene un organigrama muy plano, es decir poco piramidal. Es una estructura muy criticada por considerar que la dirección no debería estar involucrada en el día a día. Sin embargo, tanto mi hermano Carlos como yo, consideramos que es vital estar en contacto directo con el negocio y para ello es necesario que las partes que interaccionan con la empresa (clientes, proveedores y trabajadores) tengan acceso directo con la Dirección.

En definitiva, la mayoría de nuestros valores están basados en el cuidado a nuestros trabajadores, ya que los consideramos una parte indispensable de la empresa.

¿A qué tipo de clientes se dirigen sus empresas?

Buscamos pluralidad de clientes, pero siempre buscando clientes sólidos y confiables a los que se pueda dar la mano para andar un largo viaje. Huimos del cortoplacismo, ya que consideramos que el oportunismo, siendo una política de empresa respetable, no genera sinergias a largo plazo y nuestra visión del negocio es siempre a muy largo plazo.

¿Cuáles son los mayores retos a los que se ha enfrentado en los últimos tiempos?

En estos cuatro años hablar de retos es fácil después de haber pasado por una pandemia, varios temporales sin precedentes, fuertes vaivenes en los precios de suministros y ahora, para rematar la guerra de Ucrania.

Lo más importante para afrontar cualquier adversidad es una dirección unida y

decisiones consensuadas. Considero que el vínculo que tenemos mi hermano y yo es muy fuerte y ante los problemas somos capaces de unificar criterios y cerrar filas. De esta manera hemos podido acometer los retos comentados.

¿Cuál es la visión de futuro que tiene sobre la logística por carretera?

Considero que, a medio plazo, es decir, de aquí a 10 o 15 años vamos a sufrir una transformación de camiones de combustión a camiones eléctricos con pila de hidrógeno. Este hecho no generará grandes cambios en el servicio, ni en el abaratamiento del precio, imagino que entre los suministradores de hidrógeno y las marcas de camiones se repartirán el pastel.

Durante este periodo el transporte va a tener menor oferta por la jubilación de muchos conductores y la falta de nueva mano de obra, en consecuencia, se encarecerán los precios. Considero que el transporte va a ser un "lujo" que limitará las ventas.

A largo plazo, es decir, a más de 15 a 20 años, creo que la conducción autónoma total será un hecho y considero que la figura del conductor será o testimonial o desaparecerá. Imagino que los camiones irán de origen a destino autónomamente y allí los cargadores y descargadores harán el resto. En ese momento el sector del transporte puede ser totalmente diferente, donde la prioridad no sea el área laboral sino el área comercial para optimizar las cargas.

¿Con la coyuntura económica actual cuales son los principales problemas que se sufren?

Estamos en un momento muy complicado ya que, por la coyuntura económica, subida de costes de la energía y falta de cereal por el cierre de exportaciones de Ucrania y Rusia, el transporte sufre las "apreturas" de la falta de rentabilidad de los sectores que transportamos. En muchas ocasiones tenemos que "pelear" con nuestros clientes para mantener nuestros márgenes. Creo que esta decisión de mantenimiento de márgenes es necesaria para la sostenibilidad de ambos sectores, el del transporte y el de nuestros clientes. No tenemos que olvidar que el producto es vendido cuando se entrega en destino. Estamos obligados a ir de la mano y vivir en un ganar-ganar.

Si nos basamos en lo que son puramente los valores de la empresa podemos decir que serían: Esfuerzo, fidelidad, igualdad, diversidad, exigencia y responsabilidad

Liderazgo para el cambio

Matthias Beige
Socio & Director Operaciones & Coach Ejecutivo

Formador y Coach Ejecutivo especializado en el Desarrollo de Líderes y Equipos. Ayuda a sus clientes a convertir habilidades directivas en hábitos de Alto Rendimiento para crear un impacto sostenible y verificable.

Creador de "Transfer" - programa para la transferencia de la formación al puesto de trabajo.

Su foco de atención se centra en aspectos relacionados con el comportamiento organizacional y su impacto en la cultura empresarial.

Experto en Liderazgo y Gestión de Equipos

Licenciado en Psicología

Diplomado en Hipnosis Ericksoniana

Master Coaching Estratégico y Problem Solving

Certificado Coach Ejecutivo de Marshall Goldsmith

IBEX35, Fortune 500, empresas multinacionales, nacionales

Contacto

email:
matthias.beige@proformacionsl.com

Teléfono:
605 661 581

Solemos pensar que impulsar cambios en las empresas es algo tedioso. Cambiar mentes y pasar a la acción complicado. Siendo conscientes de la complejidad de los cambios en las empresas, aun así, nos encontramos con ejemplos reales que nos demuestran lo contrario.

Cambio - Una historia de éxito. Este es el caso de un Directivo que consiguió un cambio radical en la mediocre política de compras en su empresa. Vio que la compañía estaba malgastando millones de euros en compras de varios materiales que no tenían ningún sentido. Su único obstáculo fue la junta directiva que no creía en la oportunidad de realizar algún cambio al respecto.

Lo normal habría sido convencerles e impulsar ese cambio con una presentación Powerpoint al uso. En su lugar, le encargó a una persona en prácticas que investigara una solo cosa: los guantes de trabajo que utilizaban la mayoría de los empleados de la compañía. Le pidió que identificara todos los tipos de guantes que se utilizaban y que investigara cuánto se pagaba por ellos.

Los resultados de esta investigación fueron sorprendentes. Pronto habían recopilados unos 424 tipos distintos de guantes. Además, hallaron que se utilizaban distintos proveedores que todos negociaban sus precios con unas diferencias de costes muy considerables. El mismo par de guantes que en una fábrica costaba 5 euros, en otra podía costar 17 euros.

Recogieron una muestra de cada uno de los 424 guantes, etiquetado con su correspondiente precio. El día de la reunión juntaron todos los guantes y se pusieron sobre la gran mesa de la sala de juntas. Toda la directiva fue invitada a presenciar el espectáculo. La reacción de la junta directiva fue inmediata y contundente: *"Estamos locos, esto es una locura, esto tiene que acabar"*. Pronto el show de los guantes empezó una gira por todas las plantas de la compañía y no tardaron mucho en introducir cambios radicales en la política de compras de los guantes. Se había iniciado un cambio que le iba a generar un ahorro de costes a la empresa muy importante.

Este ejemplo pone en evidencia una sencilla verdad, algunos cambios aparentemente imposibles pueden tener una solución más sencilla de la que se había sospechado. A veces, lo difícil no es realizar el cambio sino dar con la estrategia adecuada. A continuación, 3 claves para liderar cambios en su empresa.

1. Objetivo claro y acciones concretas. El caso de los guantes pone de manifiesto que una comunicación clara y concreta es crucial para impulsar los cambios. Además, la claridad reduce la incertidumbre, uno de los grandes obstáculos y generadores de estrés en tiempos de cambio.

Cuando no hay claridad, los empleados se paralizan y el cambio también. Las preguntas fundamentales a las que las personas necesitan respuestas son: *¿Cómo me afecta este cambio en mi día a día? ¿Qué se espera que haga? ¿Qué voy a hacer yo mañana de forma diferente?*

La clave de estas preguntas está en identificar comportamientos concretos. Estos son los comportamientos que generan claridad para las personas, y cuando tengan esa claridad, será más fácil que hagan las gestiones pertinentes.

2. Pasos pequeños. Otro obstáculo es la propia estrategia del cambio. Pero no la estrategia del negocio o a las soluciones de ingeniería técnica sino la ingeniería social. Lo habitual es encontrarse con la estrategia del "todo o nada". Intentar promover algunos cambios grandes, en poco tiempo, sin ayuda ni formación, … es posi-

blemente la mejor receta para que muchos se echen para atrás. Este caso lo observamos cuando la empresa quiere hacer cambios de cierta envergadura, como, por ejemplo, cambios culturales que implican muchas prácticas nuevas en relación con su personal: entrevistas con el empleado, reuniones con el equipo, evaluación del desempeño, proyectos interdepartamentales, etc. y todo esto para mañana además de las tareas habituales. La resistencia está servida y la falta de entusiasmo también. Los Directivos necesitan entender que las personas no se resisten porque sí, sino tienen motivos de peso para no estar entusiasmados.

La estrategia ganadora consiste en reducir la dimensión del cambio, o, en otras palabras, en la *"estrategia de los pasos pequeños"*. Ante retos grandes, algunos se crecen, pero muchos otros se sienten incapaces de afrontarlos con éxito. Como en el caso de una empresa que decide implantar entrevistas trimestrales "One to One" entre directivos y sus equipos. La exigencia inicial fue hacer esas charlas con cada una de las personas, cada 2 meses y la duración de estas se fijó en una hora. Para muchos de los directivos ese cambio fue, a la vista de su ya existente sobrecarga, totalmente inviable y provocó una especie de motín. Aún convencidos de que esas charlas tenían muchos beneficios, no se veían capaces de llevarlas a cabo con la frecuencia, duración y calidad deseadas. Para desatascar la situación, la solución fue justamente, reducir la dimensión del cambio, empezando con charlas trimestrales de unos 15 minutos y, en lugar de 10 preguntas en el guión, "solo" 4 preguntas. Los directivos valoraban ese ajuste como realista, viable y contribuía a dar los primeros pequeños pasos en la dirección deseada. La reducción de la dimensión del cambio atenúa drásticamente la resistencia al cambio porque las personas pueden sentirse capaces de afrontarlo con éxito. Los pequeños pasos generan pequeños éxitos y un sentimiento de capacidad, no de resistencia.

3. Gestionar la constancia. Por último, y con todas las miradas puestas en el "cambio", pasa desapercibido por completo otro de los puntos clave: la constancia. No tiene valor rellenar una hoja de registro en relación con el nuevo procedimiento de seguridad una vez. Solo tiene valor si se hace todos los días, los 253 días laborales al año. No tiene impacto ir una vez al año al gimnasio, pero sí 50 veces. Como decía Toni Robbins: *"No es lo que hacemos de vez en cuando lo que marca nuestra vida. Es lo que hacemos constantemente"*. La falta de constancia convierte los cambios en modas pasajeras.

La estrategia ganadora es ***"la estrategia de los pasos pequeños"***

La principal función del Líder es realizar un seguimiento constante para acompañar y afianzar las nuevas prácticas, procedimientos y tareas. La falta de seguimiento se interpreta fácilmente como dejadez, desinterés o desorganización y puede provocar desmotivación. Por ejemplo, si tan importante es redactar ciertos informes para un tema como el Plan de Igualdad, pero nunca se recibe ninguna respuesta (ni un "recibido", ni "gracias"), no se realiza ninguna reunión de seguimiento, no se atiende a las conclusiones y acciones sugeridas, el mensaje transmitido por los directivos es "no es importante". Y lo que no es importante, se dejará de hacer. O lo que no es prioritario, se hará en otro momento. Mejor dicho, en el momento de la auditoría.

La principal función del Líder es realizar un seguimiento constante para acompañar y afianzar las nuevas prácticas, procedimientos y tareas

El seguimiento ofrece la oportunidad de recibir información valiosa sobre dificultades que necesitan ser atendidas para poder progresar con el cambio. Por ejemplo, una empresa con un amplio equipo de técnicos de mantenimiento desplegados en toda la Comunidad Valenciana empieza a registrar ciertas incidencias a través de una tablet. El adiós al papel (papel cero) fue el proyecto estrella para muchos de los directivos, pero el uso de las tabletas dejaba mucho que desear y muchos volvían a la vieja costumbre de utilizar papel, boli y teléfono para notificar dichas incidencias. ¿Por qué? Porque fallaban las tabletas, el software y la conexión a internet. Lo que debía ser una bendición digital se convirtió en una maldición.

A la falta de un seguimiento riguroso, estos problemas se evidenciaban muy tarde con la consiguiente pérdida de dinero y motivación. La dirección no tenía tiempo para el seguimiento porque ya estaba pensando en otro proyecto de cambio. Saltar de un cambio a otro sin consolidar nada, no significa cambio constante sino caos. Tiene que haber una consolidación poco a poco.

Uno de los mejores ejemplos de un seguimiento constante es el caso del ExCEO de Boeing y Ford Allan Mullaly, nombrado "El mejor CEO del año 2011" y oficialmente reconocido como el que salvó a Ford de la bancarrota. Siempre ha tenido muy claro que un buen plan solo sirve si se implementa de forma continuada. Sus conocidas reuniones del Business Plan Review (BPR) se celebraban todos los jueves a la misma hora con el mismo desarrollo y estándar, con asistencia obligatoria, preparada y eficaz. En sus décadas de actividad ejecutiva en Boeing y en Ford solo se perdió 7 de estas reuniones.

En definitiva, sin seguimiento no hay mejora. Y si no hay mejora, ¿por qué cambiar?

Rafael Pauner Martí

Reformas Pauner

Reformas Pauner empezó siendo una pequeña empresa familiar, en la que Rafael Pauner tomó el relevo de su padre en 2008. Cuando comenzó en el negocio únicamente realizaban pequeñas reformas, pero poco a poco fueron ampliando a construcción integral. Hoy en día, Reformas Pauner es una empresa dedicada a la Construcción y Reforma que ofrecen el servicio de proyectos "llave en mano".

¿En qué zonas trabaja? ¿Y de qué medios de trabajo dispone?

La empresa está ubicada en Alcocebre, de manera que trabajamos sobre todo en la zona norte de la provincia. En cuanto a los medios humanos, ahora mismo contamos con 6 trabajadores; y si hablamos de medios técnicos disponemos de una furgoneta, un camión, una máquina telescópica y, en definitiva, las herramientas necesarias para poder desarrollar nuestra actividad.

¿En cuántas obras estáis trabajando actualmente?

Ahora mismo en demasiadas, ya que estamos terminando un apartamento con mobiliario; en otro estamos en fase de demolición para hacer una reforma íntegra; en otro estamos colocando pavimentos y revestimientos; y luego, en Peñíscola hemos empezado un local en el casco antiguo y otra obra en la que estamos en fase de estructura de ampliación. Además, estamos terminando un garaje en una villa en la que ya habíamos hecho una reforma completa.

¿Cuáles son los principales problemas que se encuentra en el presente y cómo ve el futuro de la construcción?

El principal problema que nos encontramos en estos momentos es la falta de personal, pero tanto yo, como la competencia. Además, otro problema con el

que estamos lidiando es el retraso que se sufre con los proveedores para productos puntuales, como son piezas concretas o mobiliario, ya que hace que las entregas se produzcan más tarde de lo previsto.

En cuanto al futuro a corto plazo hay mucho trabajo, lo que me produce incertidumbre, ya que puede que ahora tengamos mucho, pero en un futuro a cinco años vista no tengamos nada, como ha pasado ya en otras ocasiones.

Otro hándicap al que nos estamos enfrentando en los últimos tiempos, es la fluctuación constante del precio de las materias primas, por ejemplo, nosotros teníamos presupuestos ya cerrados que con la subida constante y cambiante nos hemos tenido que ajustar mucho. Actualmente, estamos añadiendo en los nuevos presupuestos que estamos haciendo, que el precio de las materias primas se recalculará en el momento de la compra, porque el precio está variando a diario, no se puede tener una previsión a 6 meses o un año vista.

¿Cómo vivió el boom de la construcción y su posterior crisis?

A mí personalmente no me afectó mucho, ya que cuando yo empecé pillé los últimos coletazos. Además, en los inicios hacíamos sobre todo reformas y mantenimiento de urbanizaciones, con lo que pudimos sacar la empresa adelante. Aunque seguimos ofreciendo este servicio, poco a poco pudimos ir ampliando nuestra actividad a la reforma integral.

Reformas Pauner empezó siendo una empresa familiar, realizando pequeñas reformas. Hoy en día es una empresa dedicada a la Construcción y Reforma que ofrecen el servicio de proyectos "llave en mano"

¿Qué características considera que debe tener un empresario en el mercado actual?

La característica principal creo que debe ser destacar en algo respecto a la competencia. Por ejemplo, nosotros nos diferenciamos con nuestro servicio integral "llave en mano". En la zona en la que trabajamos sobre todo tenemos viviendas vacacionales, por eso para nuestros clientes es muy importante que cuando vuelvan tengan la vivienda terminada.

Hoy en día, contactamos con nuestros clientes mediante videollamada, de manera que, aquellos que residen en otras ciudades como Madrid, Barcelona o Valencia, pueden seguir la obra día a día sin tener que estar desplazándose continuamente.

¿Desde cuándo conoce a Élite Cementos? ¿Y cómo lo conoció?

Empezamos a utilizar el cemento de Élite cuando abrió en Torreblanca el Almacén Hope&Effort. Nos lo recomendó en un primer momento y desde entonces trabajamos siempre con Élite Cementos.

¿Por qué prefiere usar Élite Cementos frente al resto de cementos del mercado?

Es cierto que depende del trabajo da igual que cemento utilizar, pero, para algunas actividades como la de lucir, se precisa de un cemento de mayor calidad y por eso empleamos Élite Cementos.

Óscar Carda García

Empleado de

¿Qué cargo desempeña en Élite Cementos?
Pertenezco al departamento de producción y soy encargado-panelista de la empresa.

¿Cuáles son sus responsabilidades en dicho cargo?
Mis funciones son controlar todos los parámetros de calidad y productividad durante la fabricación del cemento, además de supervisar el correcto funcionamiento de toda la instalación.

En cuanto a la empresa, ¿cómo considera su experiencia en la empresa?
Muy positiva. He ampliado mis conocimientos en un sector totalmente desconocido para mí, además me ha aportado una gran experiencia laboral.

Desde que empezó en la empresa, han pasado momentos difíciles, ¿Cómo se ha enfrentado Élite Cementos a estas dificultades?
Con constancia, determinación y mirando siempre al futuro con el objetivo de abrirse camino en un sector tremendamente competitivo.

Respecto a otras empresas en las que haya trabajado o conozca, ¿en qué se diferencia Élite Cementos?

Elite Cementos es una empresa que mueve diariamente miles de toneladas de cemento y otras materias y a pesar de ello somos una plantilla relativamente pequeña, lo que hace que tengamos un trato personal muy cercano a todos los niveles.

¿Qué valores considera que definen a las personas de Élite Cementos?

Yo destacaría sobre todo el compromiso y la adaptabilidad de sus empleados. Elite Cementos nació en una época muy difícil para todos y en especial para el sector cementero y gracias al compromiso, el esfuerzo y la adaptabilidad de todos sus trabajadores este proyecto salió adelante.

¿Qué consejo daría a sus compañeros y compañeras para alcanzar los años de experiencia que lleva en la empresa?

El consejo que podría darles es que continúen haciéndolo tan bien como hasta ahora y que nunca olviden el trabajo en equipo, eso les beneficiará a ellos y a sus compañeros.

Como trabajador de Élite Cementos y conocedor de sus políticas en RSC, ¿cómo las valora?

Creo que la implantación de las políticas de RSC fue una muy buena iniciativa por parte de la empresa. Aportó beneficios a la sociedad y también a los trabajadores que pudieron realizar trabajos de ayuda social, obteniendo una gratificante experiencia.

Élite Cementos continúa con sus patrocinios en el mundo del deporte

Desde Élite Cementos queremos seguir apoyando el talento en el deporte, es por eso que seguimos ofreciendo patrocinios a diferentes clubs y deportistas de nuestro entorno.

Este año, hemos patrocinado al Club Balonmano Virgen de Gracia de Altura, cuyo equipo infantil masculino, ya conocido como "Equipo Élite Cementos" luce el nombre de nuestra empresa en sus camisetas, además, desde la empresa se ha dispuesto una lona publicitaria que luce en el Pabellón Municipal de Navajas, dónde juega el equipo local, además de en el CEIP Virgen de Gracia.

Otro de los patrocinios que hemos hecho esta temporada ha sido el CFS Bisontes, uno de los clubes de Futbol Sala con más historia de la provincia de Castellón. En agradecimiento a este apoyo, desde el club han otorgado una camiseta conmemorativa a Élite Cementos.

También hemos dado apoyo a Rubén Capdevila, el cual es discapacitado visual, quien desde que perdió este sentido se inició en el mundo del deporte dónde encontró grandes éxitos en el Ciclismo en tándem. Lo acompaña Loys de Tayrac, uno de sus pilotos de confianza.

Además, Élite Cementos es sponsor oficial de Fernando Ruiz, un joven castellonense que lleva 13 años corriendo maratones y recibe el apoyo de nuestra empresa desde hace 10. Ha conseguido innumerables logros en esta disciplina deportiva, el último, consiguió ser el primer atleta español en cruzar la meta en la Marató de Castelló 2022.

Élite Cementos consigue el certificado de Gestión de la Energía UNE-ISO 50001:2018

Élite Cementos consiguió el pasado mes de diciembre el certificado con la norma UNE-ISO 50001:2018, Gestión de la Energía como reconocimiento y evidencia de la conformidad de su sistema de gestión.

Esta certificación ISO 50001 demuestra el compromiso de Élite Cementos con la mejora continua de la gestión de la energía y en sintonía con los requisitos ambientales. Además, gracias a la certificación, se trabaja para conseguir una mejora continua y sostenible de la eficiencia energética de la compañía.

Para Élite Cementos implantar y mantener un SGEn ISO-50001 permitirá a la organización tener el control operacional sobre el consumo de energía, consiguiendo, por tanto, hacer un uso de la energía más eficiente.

Élite Cementos entrega alimentos de primera necesidad al Comedor del Padre Ricardo

Un año más, Élite Cementos realiza la recogida de alimentos para el Comedor del Padre Ricardo. Durante el mes de diciembre, el personal deposita sus donaciones en las oficinas de administración, para que sean entregadas en el Comedor y que puedan preparar con holgura las comidas y cenas durante las navidades. En Élite Cementos estamos concienciados con las necesidades de las personas y por eso colaboramos año tras año, en entidades como esta, que hacen más llevadera la situación de los más desfavorecidos a diario.

Élite Cementos acuerda con Jamones del Alto Palancia una donación a Cáritas Segorbe

Un año más Élite Cementos obsequia a su plantilla con un jamón. Para la compra de este, año tras año escogemos a Jamones del Alto Palancia.

Nuestra elección se basa en la donación de esta entidad del 5% de los ingresos obtenidos con esta compra a Cáritas Diocesana de Segorbe, que empleará la cantidad aportada para fines sociales.

La acción social es una de las funciones principales de Cáritas Segorbe, que trata de ser un apoyo en el proceso de desarrollo personal de personas necesitadas.

Desde Élite Cementos agradecemos, un año más, a Jamones del Alto Palancia por su contribución a la mejora de la comunidad local.

Élite Cementos colabora con la ONGD valenciana Formación Senegal con la compra de una remalladora

Desde Élite Cementos hemos querido colaborar con la ONGD valenciana Formación Senegal con la compra de una máquina remalladora valorada en 900€.

Nos cuentan desde la ONGD que "para Formación Senegal, contar con una nueva empresa con corazón es una oportunidad de mejorar el futuro de muchas personas. Además de servir como ejemplo a otras empresas para que vean en nuestra ONGD una forma muy clara de tangibilizar sus proyectos de Responsabilidad Social."

Este taller actúa bajo la marca Proyectos Extraordinarios, dónde diferentes empresas tienen la posibilidad de encargar productos realizados con material reciclado. En este sentido, se utilizan en todo momento materiales de stock y reciclados como son lonas de camiones, tela vaquera, cinturones de seguridad, sacos de café, con los que se realizan bolsas de trabajo, fundas para tabletas, carteras, bolsos, llaveros, etc.

Tras haber probado una máquina remalladora, la cual facilita las labores que realizan las mujeres en el taller, Élite Cementos ha decidido financiarla para que puedan seguir adelante con sus tareas de manera más sencilla.

En Élite Cementos estamos concienciados con el medio ambiente y sobre todo con las personas, por eso consideramos que colaborar con la ONGD Formación Senegal es una acción social que se encauza en las políticas de Responsabilidad Social Corporativa de Élite Cementos.

Homenaje a los trabajadores que cumplen 10 años en Élite Cementos

Desde que la empresa cumplió su décimo aniversario, desde Élite Cementos homenajeamos a los trabajadores y trabajadoras que alcanzan este periodo de tiempo con nosotros. Este 2021 los trabajadores que han cumplido 10 años de esfuerzo y dedicación hacia la empresa han sido del departamento de mantenimiento Iván Edo Bartoll, Oscar Mateu García y Marcelino Fernández Rodríguez; desde el laboratorio Iván Vargas Sánchez y desde el departamento de logística Valetín Tarigradeanu.

Élite Cementos participa en la Feria de Empresas 2022 de la UJI

Un año más, Élite Cementos ha querido participar en la Feria de Empresas de la Escuela Superior de Tecnología y Ciencias Experimentales (ESTCE) de la Universitat Jaume I de Castellón. El acto tuvo lugar el pasado miércoles 18 de mayo y en él, las empresas expusieron al alumnado las actividades que realizan en su organización, de manera que se puedan crear vínculos alumnado-empresa desde los cursos iniciales de cada titulación.

Esta feria permite al estudiantado recibir información en primera instancia a cerca de lo que están buscando las empresas del sector en el que operan, es decir, los planes de futuro inmediato, las necesidades de personal, las técnicas de selección y los mecanismos de contratación, así como el contacto con ellas.

Gracias a estas iniciativas desarrolladas por la universidad, se facilita al alumnado el contacto directo con las empresas para expresarles de manera directa la formación que tienen, la disponibilidad o los intereses profesionales para establecer un posible contacto posterior.

Desde Élite Cementos apoyamos estas iniciativas, ya que todas las personas que actualmente cursan sus estudios universitarios son el futuro de las empresas y por tanto es necesario que su formación se complete con experiencia laboral.

Élite Cementos colabora con la Fundación Síndrome de Down Castellón

Élite Cementos dona 300€ a la Fundación Síndrome de Down Castellón, que van destinados al proyecto para mejorar la inclusión de personas con Síndrome de Down y discapacidad intelectual. Este proyecto ha sido impulsado desde la Mersa de RSC de Castellón, en la cual participamos activamente para diferentes causas.

Con este proyecto se pretende que los participantes de la fundación puedan beneficiarse de una mejor calidad en sus vidas, desde la accesibilidad cognitiva y haciendo uso de sus instalaciones.

Gracias a las donaciones económicas recibidas para esta causa, la Fundación Síndrome de Down de Castellón, puede avanzar en la inclusión social y laboral de las personas que padecen esta enfermedad.

De esta manera las donaciones que recibe la fundación van destinadas a dos acciones principales: en primer lugar, a la consecución de herramientas y productos para elaborar materiales (pictogramas) y disponer de medios para su accesibilidad cognitiva. Y, en segundo lugar, pintar las instalaciones en las que se encuentran con el fin de crear un espacio agradable y confortable.

La donación por parte de Élite Cementos se hizo en las instalaciones de la fundación, en un acto en el que estuvieron presentes: por parte de la empresa Jesús Mut, responsable de RSC y por parte de la asociación, Mar Tirado, gerente de Fundación Síndrome de Down de Castellón.

Élite Cementos organiza unas jornadas de formación para el correcto uso de extintores

Bajo la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales) se recoge la necesidad de que el empresario debe adoptar medidas en la lucha contra incendios y debe designar personal para que ponga en práctica estas medidas, además de estar correctamente formado. De esta manera se ha realizado un curso de formación para que todo el personal sepa, de forma teórico-práctica, como utilizar los Extintores.

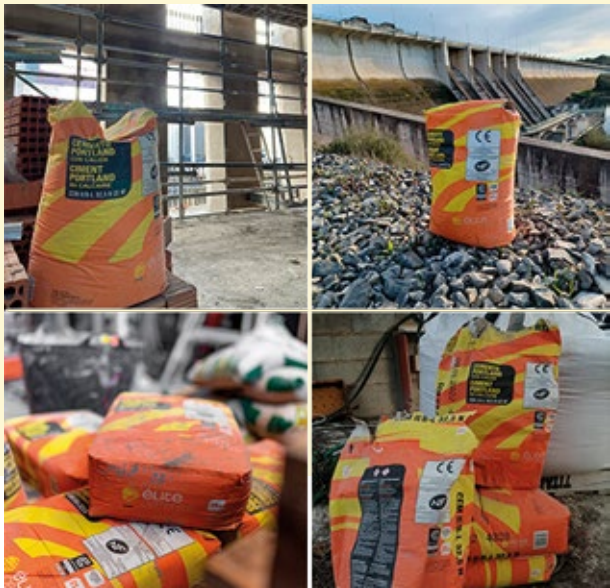
Esta formación se realizó en el año 2017, de manera que se ha hecho un curso de refresco para todas aquellas personas que ya participaron entonces y para que aquellos que han sido contratados con posterioridad sepan cómo se utiliza el extintor y como deben reaccionar ante un incendio, siempre y cuando no se ponga nadie en peligro.

En Élite Cementos nos preocupa la seguridad y la correcta formación de los trabajadores para evitar que se pongan en peligro.

Élite Cementos anuncia los ganadores del concurso de fotografía

Desde el pasado mes de diciembre y hasta el pasado 31 de marzo, estuvimos recibiendo las fotografías de todos aquellos que se animaron a participar en nuestro concurso de fotografía. Tras todas las participaciones recibidas, el jurado de Élite Cementos ha puntuado las fotografías de manera que la clasificación es la siguiente:

El primer premio, una estancia de un fin de semana en el hotel de 4 estrellas La Trufa Negra, ubicado en Mora de Rubielos (Teruel) ha sido para Adrián Marqués. En segundo lugar, Mar Benavent, que ha sido galardonada con una caja de experiencia, equivalente a dos noches de hotel. El tercer premio ha estado disputado, de manera que finalmente se ha producido un empate, por lo tanto, se hará entrega de dos cajas de experiencia equivalente a una noche de hotel. Una para Aida Alonso y otra para Antonio Almendros. ¡Muchas gracias a todos por participar!



Avances de las asociaciones tras las ayudas recibidas por parte de Élite Cementos

Tras las donaciones realizadas por Élite Cementos a diferentes asociaciones estas han avanzado en sus necesidades, esto es lo que nos han contado:

Carme Julià Ferré como Presidenta Fundació La Nineta dels Ulls, nos cuenta que "gracias a la colaboración de Élite Cementos hemos conseguido impulsar la investigación de la retinoblastoma, hemos dado soporte a las familias y pacientes y hemos hecho difusión de la enfermedad y sus síntomas".

Tras la donación, Mª Paz Ramos Martín la Directora de proyectos, nos cuenta que "gracias a Élite Cementos hemos concedido dos becas a dos niños en el San Pedro".

Tras hablar con Jesús Vicente Vidal, socio fundador de la Asociación y forma parte de la Junta Directiva con el cargo de Tesorero de la Asociación; nos cuenta que "el donativo de Élite Cementos, unido al resto de recaudación obtenido, nos sirvió para hacer un nuevo envío de 25.000 euros a la investigación de un fármaco llamado Nitrosynapsin, llevada a cabo por el Dr. Stuart Lipton en el Scripps Institute de San Diego, EE.UU. Gracias a nuestras aportaciones el Doctor está cada vez más cerca de poder llevar a cabo un ensayo clínico de dicho fármaco".

Patricia Sancho Andrés, la Investigadora principal del grupo Metabolismo y Células Madre Tumorales del Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (IIS Aragón), nos cuenta que "gracias el dinero de ÉLITE CEMENTOS hemos podido presentar nuestros últimos avances en el estudio del cáncer de páncreas y del cáncer infantil meduloblastoma en una conferencia internacional dedicada a la investigación en cáncer. El dinero nos ha permitido pagar la inscripción para que 5 investigadoras del grupo presenten sus investigaciones y, además, que una de ellas haya sido seleccionada como investigación destacada".

Noelia Canela Vives como Presidenta de la Fundación Noelia, nos cuenta que "tras la donación de Élite Cementos hemos podido seguir avanzando hacia nuestra meta, que no es otra que dar soporte a la investigación científica y hallar un tratamiento para la Distrofia Muscular Congénita por Déficit de Colágeno VI".

"Hemos invertido el donativo que nos hicisteis desde Élite Cementos en la Trabajadora Social en el servicio SIO (Servicio de Información y Orientación) y en difusión." Nos cuenta Juan Carlos González Coll el Presidente de la Asociación de Esclerodermia Castellón.

Manuel Laguía Rodríguez-Miñón, Tesorero de Formación Senegal ONGD, nos cuenta que "tras la compra de la máquina remalladora hemos facilitado la labor de las personas que forman parte de la ONGD."

Desde Élite Cementos nos encanta poder seguir ayudando a todas aquellas organizaciones que aportan su granito de arena para construir una sociedad mejor.

Élite Cementos colabora con la Universitat Jaume I de Castelló

Desde Élite Cementos hemos colaborado con la Universitat Jaume I, mediante una donación 1500 kg de CEM II BL 32,5 N para que el alumnado realice sus prácticas e investigaciones.

Desde la UJI han elegido nuestra empresa por cercanía y colaboración, ya que desde Élite Cementos se han impartido charlas y el estudiantado ha podido visitar las instalaciones de la planta.

El cemento se utiliza sobre todo con dos fines, en primer lugar, para que los alumnos vean en carrera para que se utiliza el cemento y cómo se comporta el hormigón, realizando una comparativa con otros materiales. Y, en segundo lugar, a nivel de investigación.

Las prácticas que realizan los alumnos con el material de Élite Cementos son distintas, por ejemplo, que realicen mortero, para que vean cómo se comporta, que propiedades tiene o el tipo de flexión. También realizan hormigón, para que vean sus componentes. En definitiva, que tengan en carrera todos los conocimientos necesarios antes de enfrentarse al mundo laboral con materiales reales.

Élite Cementos patrocina el *torneo de pádel Siempre Avanti en memoria de Alfredo González*, torneo benéfico para la investigación del cáncer de próstata

Desde Élite Cementos queremos colaborar aportando nuestro granito de arena a la iniciativa de Alfredo González, quien realizó el primer torneo de Pádel Siempre Avanti con fines benéficos.

Alfredo organizó el primer torneo en el año 2019 y con el capital recaudado donarlo a proyectos de investigación del Hospital Provincial de Castellón, más concretamente para poder realizar avances en el tratamiento de los Sarcomas, enfermedad que él padecía.

Tras el fallecimiento de Alfredo, en febrero de 2021, su mujer, Noelia, ha tomado el relevo y ha organizado este torneo. En esta ocasión, toda la recaudación irá destinada a la investigación del Hospital Provincial de Castellón del Cáncer de próstata, enfermedad que también padeció el propio Alfredo.

Ya en este momento, Élite Cementos quiso participar con la donación de 500€ para la causa. Y este año, se ha sumado con la misma cantidad.

Con esta donación Élite Cementos quiere mostrar su apoyo a la investigación del Cáncer, así como reforzar la práctica deportiva como medio de prevención y protección de la salud y la vida sana.

Élite Cementos es galardonada con el premio Faro a la Igualdad

El pasado miércoles 24 de noviembre se celebraron los Premios Faro de PortCastelló, dónde se reconoce la labor que las empresas del Grao de Castellón ejercen tanto en el entorno portuario como en la sociedad de Castellón en general.

En este acto, Élite Cementos ha recibido el Premio Faro a la Igualdad. Para nosotros es un gran honor recibir este reconocimiento por parte de la Autoridad Portuaria de Castellón, ya que estamos vinculados con el Puerto de Castellón desde el inicio de nuestra actividad empresarial. En este sentido nos enorgullece este reconocimiento por nuestra trayectoria en nuestras labores de Responsabilidad Social Corporativa.

Desde Élite Cementos queremos seguir trabajando para que nuestro impacto en el Grau y en el Puerto de Castellón sea positivo y podamos seguir con nuestros proyectos de manera sostenible y contribuyendo a la mejora de la sociedad de Castellón.

Élite Cementos colabora con ASEMI, Asociación de Enfermedades Minoritarias de la Comunidad Valenciana

Las pasadas Navidades no se pudo celebrar la tradicional comida de empresa, es por eso que, con el dinero que se iba a invertir en este acto, la plantilla de Élite Cementos ha decidido donar una parte a ASEMI, la Asociación de Enfermedades Minoritarias de la Comunidad Valenciana.

La entrega del cheque se hizo el pasado 28 de abril, en el que estuvieron Marcelino Fernández en representación de los trabajadores y trabajadoras de Élite Cementos y Bárbara Congost, presidenta de ASEMI.

Desde Élite Cementos queremos aportar visibilidad a ASEMI y a la labor que hacen. Entre sus múltiples actividades destaca la de ejercer de apoyo y orientación a familiares y afectados por una enfermedad rara, una patología inespecífica, dificultades de aprendizaje o una patología aún sin diagnosticar mediante tratamientos terapéuticos, talleres y otras actividades.

Desde Élite Cementos, bajo nuestras políticas de Responsabilidad Social Corporativa, hemos querido aportar nuestro granito de arena y sumarnos a la causa con esta donación.

Celebramos el Día de la Madre con toda la plantilla obsequiando un ramo de rosas

En conmemoración con el día de la madre, un año más, siguiendo las políticas RSC, se ha obsequiado a toda la plantilla de Élite Cementos con un ramo de rosas comprado a La Botiga de la Flor del Grao de Castellón.

Élite Cementos participa en la recogida de tapones para Lola

Desde Élite Cementos estamos colaborando con la recogida de tapones para la fundación SEUR y ACTECO, para otra de sus causas. Actualmente, estos tapones van dirigidos para Lola, ya que necesita un triciclo para poder caminar y seguir con sus funciones de fisioterapia. Por eso disponemos de una zona para que los empleados puedan dejar sus tapones solidarios.

Fundación SEUR y ACTECO son los responsables de esta acción solidaria, y los encargados de recoger las 40 toneladas que se necesitan para ayudar a cambiar la vida de Lola, una niña de 3 años que sufre BPAN. Se trata de una enfermedad para la que no hay medicamentos que puedan curar o retrasar la progresión de este trastorno devastador. Los tratamientos actuales solo tienen como objetivo aliviar los síntomas, lo que revela una necesidad crítica de comprender la enfermedad y desarrollar tratamientos.

En Élite Cementos nos preocupa el bienestar de las personas y por eso queremos colaborar, en la medida de lo posible, en facilitar la vida de Lola.

Benicàssim

Con siete kilómetros costeros de fina arena de playa y limpias aguas, la población de Benicàssim -flanqueada también por las elevadas montañas del Parque Natural del Desierto de las Palmas- es un destino tradicional de vacaciones desde hace más de un siglo, con un clima y orografía especial que le permiten ofrecer una amplia oferta turística durante todo el año. El litoral y la zona de las villas, junto al casco urbano y el Desierto de Las Palmas se han convertido en tres zonas de referencia para conocer este municipio situado a pocos kilómetros de Castelló.

El litoral se divide en cinco playas: Voramar, Almadraba, San Vicente, Els Terrers y Heliópolis, con numerosos servicios. Además, el término municipal alberga 204 cuevas y simas destacando entre ellas el Cantalar con restos prehistóricos y la Cueva de Queralt. En contraste, el Desierto de las Palmas declarado también Paraje Natural, con su característico pico Bartolo (729 metros) ofrece una gran variedad de plantas aromáticas y especies arbóreas. Ideal para realizar rutas senderistas.

Benicàssim también alberga gran riqueza patrimonial en la iglesia parroquial, construida en estilo neoclásico en el siglo XVIII, que es el edifico emblemático del núcleo urbano tradicional. Otros monumentos históricos son la Torre Vigía de San Vicente, situada en el centro de la playa, y el castillo medieval de Montornés. Por otra parte, en la zona de la playa construyeron a finales del siglo XIX y principios del XX un conjunto de villas de vacaciones, de estilos modernista y colonial, de las que perdura, entre otras, la más antigua, Villa Pilar (1860).

Además, en los últimos años Benicàssim ha adquirido protagonismo en el terreno musical gracias a la celebración de varios festivales. El más relevante es el Festival Internacional de Música (FIB), que reúne a miles de jóvenes de todas las nacionalidades.

Playas de fina arena

Heliópolis: Recorrida por un extenso Paseo Marítimo en el que el paseante además de disfrutar de la compañía del mar puede utilizar los servicios de la Biblioteca del Mar.

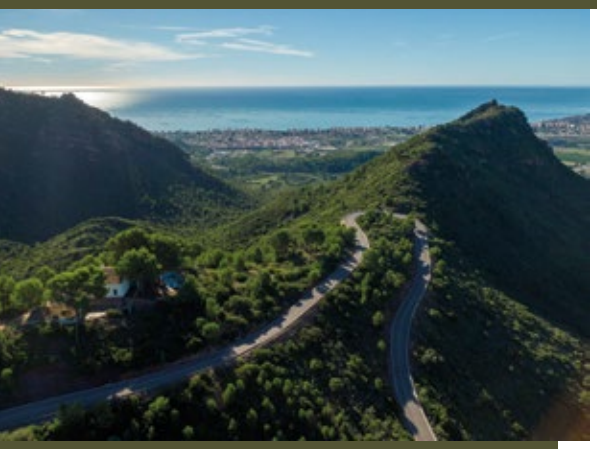
Els Terrers: En ella descansan los mástiles de la Escuela de Vela de la Generalitat Valenciana en la que se imparten cursillos para todos aquellos se quieran iniciar en el placer de la navegación a vela.

Voramar: La playa Voramar se caracteriza por la tranquilidad de la zona residencial donde está ubicada.

Almadraba: Esta playa conserva este nombre en referencia a que antiguamente se instalaba en ella uno de estos artilugios de pesca. Es la prolongación hacia el sur de la playa Voramar, por lo que las características de ésta son similares.

Torre San Vicente: Llamada así por la magnífica torre vigía que domina esta playa. En ella se dan cita multitud de eventos diurnos y nocturnos durante toda la temporada estival, como el Festival de Habaneras o la Noche de San Juan, así como cine en la playa.

Naturaleza en estado puro



Desierto de les Palmas:

En la Sierra del Desierto de les Palmas se pueden distinguir varias líneas de cumbres, como la Sierra del Desierto, La Sierra de Les Santes y Les Agulles de Santa Àgueda. Recorrer algunos de sus senderos es una buena opción para conocer este enclave que alcanza su cota máxima en el pico del Bartolo con 729 m. de altura, desde donde se divisan las tierras del interior castellonense, el golfo de Valencia y las Islas Columbretes. Cerca de la cumbre puede verse una monumental cruz, conocida como la Cruz de Bartolo. Desde el punto de vista botánico se trata de un enclave valioso, ya que alberga interesantes plantas y comunidades vegetales, algunas de ellas endémicas o muy raras.

Vía Verde:

Para descubrir las maravillas naturales de Benicàssim sin dejar la línea de costa, se puede optar por la Vía Verde, una ruta litoral ciclista que nos muestra un sector agreste y natural de la costa, que une las poblaciones turísticas de Benicàssim y Orpesa.

La Ruta de las Villas

El visitante puede descubrir la Ruta de las Villas, un recorrido por elegantes e históricas edificaciones de la Belle Epoque (siglos XIX y XX) siguiendo el trazado de las playas Voramar, Almadraba y Torre Sant Vicent. Arrullados por el sonido de las olas, el itinerario sigue los paseos Pilar Coloma y Bernat Artola hasta llegar al emblemático Hotel Voramar y la Torre Sant Vicent.

El ingeniero Joaquín Coloma construyó, en 1860, Villa Pilar para su mujer y a partir de ahí se sucedieron las construcciones, algunas de ellas han llegado hasta nuestros días dando lugar a la Ruta de las Villas de Benicàssim, un conjunto de villas de gran diversidad y riqueza arquitectónica que nos hacen viajar en el tiempo. Se trataba de segundas residencias de burgueses de Castellón y Valencia que convirtieron Benicàssim en centro de veraneo de familias adineradas, que tomaban los tan de moda baños de mar y celebraban glamurosas y desenfrenadas fiestas. Por ellas pasaron cineastas, literatos y escritores.

En la actualidad, el conjunto lo forman en total 51 villas catalogadas, de las cuales 9 están señalizadas con su historia. Entre ellas destacan Villa Pons, que data de 1905; Villa Amparo, que es una de las más antiguas, construida en 1880, o la Villa del Mar, cuyo edificio se asemeja al de una iglesia medieval.

Con sabor Mediterráneo

Pescados y mariscos, asados, sabrosos guisos, paellas y otros arroces forman parte de las diferentes recetas de la gastronomía de Benicàssim, que se caracteriza por la diversidad de sus productos, propios de la dieta mediterránea.

De postre, una variada repostería o las frutas frescas del lugar, como la uva moscatel y la naranja de los huertos benicenses, pueden acompañarse con el famoso Licor Carmelitano, elaborado por los monjes del Desierto de las Palmas.

Lugares emblemáticos de la ciudad

Torre Sant Vicent

Declarado Bien de Interés Cultural. Se trata de una de las dieciocho torres vigía que se erigían a lo largo de la costa de la actual provincia de Castellón y que tenían como misión la vigilancia y defensa de sus costas de los ataques de piratas. Se construyó a mediados del siglo XVI.

Parroquia de Santo Tomas de Villanueva

Declarado Bien de Interés Cultural. Su interior está dominado por un gran cuadro del pintor Camarón, de quien son también el resto de cuadros y frescos que existen en la cúpula, prestigioso pintor segorbino que fue nombrado Académico de Mérito durante el año 1972. La iglesia se construyó entre 1769-1776 y fue la base de la formación de la villa en su actual emplazamiento, además de constituir el impulso definitivo a la configuración de Benicàssim como pueblo.

Museo Bodegas Carmelitano

Destilería y bodega donde se elabora el típico Licor Carmelitano y Moscatel, mediante el proceso antiguo y artesanal, al igual que una gran variedad de licores y vinos de mesa. Visita guiada y degustación de los mejores productos. Se encuentra en la calle Bodolz nº 12.

Museo Padres Carmelitas

Ubicado en el Monasterio de los Padres Carmelitas, en el Desierto de las Palmas, hoy en día dispone de una colección verdaderamente singular por su cantidad y por su calidad. En él podemos admirar todo tipo de piezas: cerámica, pintura, escultura, orfebrería, bordados, grabados... procedentes de distintos rincones de España, Francia, Italia, Alemania, Grecia, Israel, etc.

Tierra de Festivales

Benicàssim es escenario de numerosos festivales de música.

Desde el famoso Festival Internacional Benicàssim (FIB) que inunda nuestras calles de música, hasta los ritmos más sosegados del Festival de Blues o los ritmos tropicales del festival de reggae por excelencia, el Rototom Sunsplash.

Durante el mes de julio podrás vivir una experiencia renovadora en el Parque Natural del Desert de les Palmes con el Ciclo de Música Sacra. También en julio se celebra el Festival Luce Benicàssim, con importantes artistas del panorama musical actual.

También se celebra el Certamen Internacional de Guitarra Francisco Tárrega.

élite
cements
www.elitecementos.com
Dársena Sur, Puerto de Castellón
12100 Grao de Castellón
(Castellón) España
Tlf.: +34 - 964 28 84 88
Fax: +34 - 901 70 62 28
Mail: info@elitecementos.com
élite
cements