

POLITIQUE DE GESTION

ELITE CEMENTS est une entreprise spécialisée dans la fabrication et à la distribution de ciment qui recherche la durabilité du projet d'entreprise, en menant une gestion responsable sur le plan social et écologique, en s'engageant pleinement vis-à-vis de ses clients, et qui vise à être reconnue et appréciée dans le secteur de la construction grâce à sa proximité et son engagement avec ses parties prenantes, en s'appuyant sur ses valeurs d'entreprise :

- **L'ENGAGEMENT** et la **RESPONSABILITE** afin de respecter tous les projets qu'elle entreprend, les accords et toutes les exigences internes et externes qu'elle assume, ou les exigences qui s'appliquent à ELITE CEMENTS en vertu de l'activité qu'elle exerce (qualité, sécurité, environnement, gestion de l'énergie, etc.).
- La recherche **l'EFFICACITÉ** dans toutes les actions qu'elle entreprend et les processus qu'elle développe, en essayant de minimiser les ressources nécessaires pour atteindre les objectifs souhaités. Pour ce faire, ELITE CEMENTS considère essentielles la gestion de l'énergie, la promotion de l'amélioration continue et des activités de R & D & i, afin que celles-ci aient un impact sur l'organisation, ses clients et les autres parties prenantes.
- Les **EFFORTS** pour atteindre les objectifs fixés.
- La **TRANSPARENCE** qui nous permet de donner **confiance** à toutes nos parties prenantes grâce à un **dialogue** actif et permanent.
- **L'HONNÉTÉTÉ** servant de base au développement de valeurs strictes qui sont définies dans le code de conduite d'ELITE CEMENTS.

Toutes les actions d'ELITE CEMENTS doivent viser à :

- Garantir la satisfaction des clients (internes et externes) et, dans la mesure du possible, des parties intéressées.
- Offrir aux clients un traitement différencié et optimal.
- La contribution qu'ELITE CEMENTS peut apporter à tout moment, en fonction des ressources disponibles, à l'amélioration générale de la **société ET DE LA COMMUNAUTÉ LOCALE**.
- Devenir une référence en **RÉPUTATION D'ENTREPRISE** au sein du secteur.

En considérant à tout moment :

- la gestion durable de l'activité,
- la gestion de l'énergie visant une amélioration continue de l'efficacité énergétique, en considérant également l'acquisition de produits et services et les activités de conception,
- la mise en place de mécanismes afin de prévenir, contrôler et réduire les aspects environnementaux générés, en accordant une attention particulière à la génération d'émissions dans l'atmosphère et à la consommation de ressources naturelles directement ou indirectement,
- la mise en valeur de **l'ÉQUIPE HUMAINE** grâce à la formation, la sensibilisation et la communication. L'objectif est de créer une Équipe Humaine de haute qualité, qui soit capable de s'adapter, qui soit sensibilisée et motivée en ayant pour but l'organisation et sa culture d'entreprise et,
- la mise en place de mécanismes afin de détecter les événements qui pourraient contrevenir au code d'éthique et de conduite.

Cette Politique fait partie de la politique générale de l'entreprise et est cohérente avec celle-ci, étant applicable à l'ensemble de l'organisation.

En tant qu'outil principal d'amélioration continue, la Direction approuvera les objectifs et les axes d'amélioration, qui seront établis en prenant comme référence les lignes directrices définies dans la présente Politique et dans l'Orientation stratégique de l'organisation, en garantissant la disponibilité des ressources pour les atteindre.



Signé : José Blas Giner
DIRECTEUR GÉNÉRAL D'ÉLITE CEMENTOS
Grao de Castellón, le 12 juillet 2021